



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.09.2017 г. № 395-П
г. Златоуст

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», руководствуясь Положением об оплате труда работников областных государственных учреждений подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области, утверждённое постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-п, приказом Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области от 21.04.2016 г. № 21-ю «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу на новую систему оплаты труда работников учреждений спортивной подготовки»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (приложение 1).

2. Утвердить список должностей относящихся к основному персоналу муниципальных учреждений подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (приложение 2).

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Златоустовского городского округа от 18.11.2010 г. № 367(5)-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта»;

2) постановление Администрации Златоустовского городского округа от 15.08.2016 г. № 413-П «О внесении изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 18.11.2010 г. № 367(5)-п

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта»;

3) постановление Администрации Златоустовского городского округа от 19.10.2016 г. № 453-П «О внесении изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 18.11.2010 г. № 367(5)-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта».

4. Руководителям муниципальных учреждений Златоустовского городского округа подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее-муниципальные учреждения Златоустовского городского округа) в срок до 01 октября 2017 года внести изменения по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа в локальные положения об оплате труда работников, с учётом настоящего постановления.

5. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Алексюк Н.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

6. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Иванову О.А.

Глава

Златоустовского городского округа

В.А. Жилин



Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников областных государственных учреждений подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-п, приказом Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области от 21.04.2016 г. № 21-ю «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу на новую систему оплаты труда работников учреждений спортивной подготовки», иными нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципальных учреждений (далее - Учреждения), подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее - УФКиС ЗГО), по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных УФКиС ЗГО (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше фактического размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам ранее при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Положение включает в себя:

- 1) порядок и условия оплаты труда работников Учреждений;
- 2) условия оплаты труда руководителей Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения;
- 3) дополнительные положения.
4. Система оплаты труда работников Учреждений включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам и уровням квалификации профессиональных стандартов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и состоит из:

- 1) должностных окладов (фиксированный размер оплаты труда) работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- 2) базовых окладов (ставок заработной платы) работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям: тренер по виду спорта; инструктор по виду спорта, и другим профессиям, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу для которых устанавливается ставка заработной платы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- 3) выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Златоустовского городского округа содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учётом мнений представительного органа работников учреждения.

Применение компенсационных и стимулирующих выплат и доплат не образует новый должностной оклад, базовый оклад (ставку заработной платы).

5. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:
 - 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2) тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих;
 - 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
 - 4) государственных гарантий по оплате труда;
 - 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 7) рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 8) мнения представительного органа работников Учреждения.

9) Настоящего Положения

6. Заработная плата работников Учреждений включает в себя (в зависимости от профессии) должностной оклад или базовый оклад (ставка заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда, в том числе размер должностного или базового оклада (ставка заработной платы) работника, а также выплаты компенсационного характера, порядок начисления и выплаты стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым

договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждений

7. Оплата труда работников Учреждений включает в себя:

- 1) оклады: должностные оклады, базовые оклады (ставка заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Отдельным категориям работников Учреждений могут предусматриваться выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, базовому окладу (ставке заработной платы).

8. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются в Положениях об оплате труда работников Учреждений, утвержденных руководителями Учреждений и согласованных с УФКиС ЗГО.

9. Размеры окладов (должностных окладов), базовых окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения устанавливаются в утвержденном руководителем Учреждения штатном расписании на основании положения об оплате труда работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее-ПКГ) согласно приложениям 1-4, 9, 10 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложениям 5 – 7, 8 к настоящему Положению.

Высококвалифицированным рабочим, профессиям которых соответствуют 1-3 профессиональным квалификационным уровням (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н), занятым на важных и ответственных работах, оклад устанавливается по решению руководителя Учреждения по 4-му квалификационному уровню ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденным приказом руководителя Учреждения и согласованному с УФКиС ЗГО.

III. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников Учреждений

10. Оплата труда всех работников Учреждений, для которых установлена продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, формируется на основе должностных окладов с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Оплата труда тренерского и инструкторского состава Учреждений, особенности регулирования труда которых установлены главой 54.1 Трудовым Кодексом Российской Федерации, формируется на основе базовых окладов (ставок заработной платы, 1 ставка – 20 астрономических часов в неделю из них 3,5 часа методической работы) с учетом фактической нагрузки в соответствии с комплектованием спортивных групп, компенсационных и стимулирующих выплат (согласно тарификации).

11. Работникам Учреждений по должностям спортсменов, спортсменов - ведущих, спортсмен-инструктор устанавливаются выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (далее именуется - персональный повышающий коэффициент) в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника Учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Для работников, осуществляющих методическую деятельность в Учреждениях по должностям инструктор-методист, старший инструктор-методист, учитывая сложность и важность выполняемой работы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу: - 1,5 для инструкторов-методистов спортивной подготовки и 1,3 для инструкторов по физической культуре и спорту (ГТО).

12. Для работников Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, по должностям тренер, старший тренер, инструктор по виду спорта - предлагаются следующие методики расчета оплаты труда:

1) При «почасовом» методе расчет заработной платы (ЗП) производится по формуле:

$$ЗП = (Bo * K_n / 20 * S + K_k + K + C) * P_k$$

где,

Bo – базовый оклад (ставка заработной платы) по должности, предусмотренный локальными нормативными актами организации (например: Положением об оплате труда, коллективным договором);

K_n – количество часов в неделю, проводимых тренером тренировочных занятий согласно утвержденному в организации расписанию тренировочных занятий;

S – коэффициент специализации для специализированных учреждений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» = 1,15.

K_k – квалификационная категория тренера, старшего тренера (Таблица 2);

K – компенсационные выплаты;

C – стимулирующие выплаты;

P_k – районный коэффициент.

2) При «полушведом» методе расчет заработной платы (ЗП) производится по формуле:

$$ЗП = (Bo * (n_1 * k_1 * v_1 + n_2 * k_2 * v_2 + ... + n_n * k_n * v_n) / 100 * s + K_k + K + C) * P_k$$

где,

n₁, n₂, ..., n_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

k₁, k₂ ... k_n – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

v₁, v₂, ..., v_n – коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

3) при «групповом» методе расчет заработной платы (ЗП) производится по формуле:

$$ЗП = (B_0 * (g_1 * r_1 * v_1 + g_2 * r_2 * v_2 + \dots + g_n * r_n * v_n)) * S + K_k + K + C) * P_k$$
 где,
 $g_1, g_2, \dots, g_n$ – количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки,
 $r_1, r_2, \dots, r_n$ – расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки,
 Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой приведены в таблице 1.

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) – расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное количество спортсменов при «полушумном» методе
BCM	Весь период	8	32	39	1,60	5
CCM	Весь период	10	24	24	1,20	6
Т (СС)	Углубленной специализации	12	18	15	0,90	7
	Начальной специализации (Т-1)	14	12	9	0,60	9
НП	Свыше года	20	8	6	0,40	10
	До одного года (НП-1)	25	6	3	0,30	12
СО	Весь период	30	6	-	-	-

Примечание:

- 1) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;
- 2) при проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе;
- 3) в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема. Минимальная численность спортивно-оздоровительной группы 10 человек.

Сокращения, используемые в таблице:

СО – спортивно-оздоровительный этап;
 НП – этап начальной подготовки;
 Т (СС) – тренировочный этап (этап спортивной специализации);
 CCM – этап совершенствования спортивного мастерства;
 BCM – этап высшего спортивного мастерства;
 Повышающий коэффициент за квалификационную категорию (Кк) тренерам/старшим тренерам рассчитывается от ставки заработной платы (базового оклада) с учетом фактической нагрузки в соответствии с таблицей 2

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
Высшая квалификационная категория	до 0,30
Первая квалификационная категория	до 0,20
Вторая квалификационная категория	до 0,10

13. Для расчета размера выплат по персональным повышающим коэффициентам тренерскому составу, руководители Учреждений ежегодно представляют в УФКиС ЗГО комплектование групп и тарификационные списки на начало спортивного сезона по утвержденным УФКиС ЗГО формам для согласования и утверждения. Размер выплаты по персональным повышающим коэффициентам (Рв) определяется по формуле:

$$Рв = B_0 * (n_1 * k_1 * v_1 + n_2 * k_2 * v_2 + \dots + n_n * k_n * v_n) / 100 * K_s * S,$$
 где:
 Bо - базовый оклад (ставка заработной платы) тренера;
 n_1, n_2, n_n - количество лиц, занимающихся с тренером, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки;
 k_1, k_2, k_n - размер расчетного норматива за подготовку одного спортсмена по каждому этапу спортивной подготовки в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;
 v_1, v_2, v_n - коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана. Определяется как соотношение установленного тренера объема работы со спортсменами по каждому этапу спортивной подготовки к общему, установленному по программе спортивной подготовки на определенном этапе спортивной подготовки (коэффициент не может превышать 1);
 K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) составляет:

- для видов спорта (спортивных дисциплин), за исключением видов спорта (спортивных дисциплин), указанных в абзацах девятим - двенадцатом настоящего пункта, - 1,0;
- для базовых видов спорта (кроме командных игровых видов спорта) - 1,1;
- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9;
- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8;
- для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации - от 0,8 до 0,5. Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Челябинской области по виду спорта (спортивной дисциплине);

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине);

S - коэффициент специализации:

1) для Учреждений, использующих наименование «Олимпийский», не включенных в приложение 2 к приказу Министерства спорта Российской Федерации от 30 июля 2010 г. № 828 «Об утверждении перечня физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименование «Олимпийский», «Паралимпийский», «Оуприс», «Paralympic» и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с Международным олимпийским комитетом, Международным паралимпийским комитетом или уполномоченными ими организациями» (далее именуется - приложение 2 к приказу Минспорта), - 1,10;

2) для Учреждений, использующих наименование «Олимпийский», включенных в приложение 2 к приказу Минспорта, - 1,15.

14. Для расчета размера выплат по персональным повышающим коэффициентам тренерам руководители Учреждений ежегодно в срок и по форме, установленным УФСЗ ЗГО, утверждают и представляют в УФСЗ ЗГО тарификационные списки на начало календарного года и учебного года.

15. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в отношении конкретного работника на основании локального нормативного акта Учреждения (с учетом мнения представительного органа работников Учреждения) в соответствии с приказом руководителя Учреждения с учетом показателей, указанных в настоящем Положении, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

IV. Виды выплат компенсационного характера.

16. Работникам Учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разрядном характере работ, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Златоустовского городского округа, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), базовым окладам (ставка заработной платы) с учетом фактической нагрузки работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, уровням квалификации профессиональных стандартов или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

18. Руководители Учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце втором пункта 18 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

V. Виды выплат стимулирующего характера

19. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в виде надбавки в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальным нормативным актом Учреждения:

- а) выполнение внеплановых разовых, срочных работ и организацию;
- б) проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении тренировочного процесса, устанавливаются в соответствии с таблицей 3

Выплата за выслугу лет производится работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении в процентах от должностного оклада, базового оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузок.

Размер выплаты за выслугу лет установлен в таблице 4.

Таблица 4

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет в %
Стаж работы от 1 до 3 лет	до 10
Стаж работы от 3 до 5 лет	до 15
Стаж работы свыше 5 лет	до 20

4) надбавка молодым специалистам.

Надбавка выплачивается молодым специалистам Учреждений, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение двух лет с даты их трудоустройства.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), базового оклада (ставки заработной платы) молодого специалиста;

5) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей.

Премиальная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя Учреждения:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным руководителю;

руководителям структурных подразделений и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителей;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премиальные выплаты по итогам работы не устанавливаются и не начисляются работникам:

заклучившим трудовой договор на срок до шести месяцев; находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

Таблица 3

Показатель	Критерий	Размер выплаты, процентов от базового оклада (ставки заработной платы)
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переодические нормативы	до 40
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, зональных первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (субов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов начиная со старшего юношеского возраста	1-3 места	до 30
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней начиная со старшего юношеского возраста	1-3 места	до 15

2) выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности работников Учреждения.

Показатели и критерии оценки качества выполняемых работ (далее именуются - критерии оценки) для установления размера выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

При определении критериев оценки для тренеров Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется руководствоваться следующими критериями:

на этапе совершенствования спортивного мастерства: выполнение спортсменом индивидуального плана подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств);

динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях;

включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена); на этапе высшего спортивного мастерства:

включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена);

стабильность выступлений спортсмена на официальных всероссийских и международных соревнованиях;

3) выплата за выслугу лет.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), базовому окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном значении;

б) выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждений и отдельных категорий работников Учреждений:

а) выплата за результативную подготовку спортсмена, занявшего призовые места в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных спортивных соревнований (далее - выплата за подготовку спортсмена), устанавливается:

б) тренерам, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку.

Выплата за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного года на срок один год, за исключением международных спортивных соревнований, по которым выплата за подготовку спортсмена устанавливается до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты за подготовку спортсмена спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер выплаты за подготовку спортсмена соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление периода действия выплаты за подготовку спортсмена.

Размеры выплаты за результативную подготовку спортсмена устанавливаются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер расчётного норматива за результативное участие в подготовке одного спортсмена (команды) (в % от оклада)					
			виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр	виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр		технические виды спорта	другие виды спорта	
				Олимпийские игры	Олимпийские игры			
1	2	3	4	5	6			
1. Официальные международные спортивные соревнования								
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 15	до 11	до 8	до 8		
		2-3	до 12	до 8	до 6	до 6		
		4-6	до 11	до 7	до 5	до 5		
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат	участие	до 8	до 6	до 4	до 4		
		1	до 12	до 8	до 6	до 6		
		2-3	до 11	до 7	до 5	до 5		

	Европы	4-6	до 9	до 6	до 4
		участие	до 8	до 5	до 4
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 11	до 7	до 5
		2-3	до 9	до 6	до 4
		4-6	до 8	до 5	до 4
		участие	до 6	до 5	до 3
1.4.	Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 9	до 6	до 4
		2-3	до 8	до 5	до 4
		4-6	до 6	до 5	до 3
		участие	до 5	до 4	до 3
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5	до 4
1.6.	Прочие официальные международные спортивные соревнования (молodeжь, юниоры)	1	до 6	до 5	до 3
2.	Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России	1	до 9	до 6	до 4
		2-3	до 8	до 5	до 4
		4-6	до 6	до 5	до 3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал), первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 6	до 5	до 3
		2-3	до 5	до 5	до 3
		4-6	до 5	до 4	до 3
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Всероссийская Универсиада	1	до 5	до 5	до 3
		2-3	до 5	до 4	до 3
		4-6	до 4	до 3	до 2
2.4.	Прочие межрегиональные (УрФО) и всероссийские официальные спортивные соревнования (начиная со старшего юношеского возраста)	1-3	до 4	до 3	до 2
3.	Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команд (членов команд), занявшей места на чемпионате России или кубке России	1	до 9	до 6	до 5
		2-3	до 8	до 6	до 4
		4-6	до 6	до 5	до 3
3.2.	За подготовку команд (членов команд)	1	до 8	до 6	до 4
		2-3	до 6	до 5	до 3

	заявшей места на первенстве России (среди молодежи) или на Спартакиаде молодежи (финалы)	4-6 участие	до 3	до 4	до 3
	За подготовку команды (членов команды), заявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1 до 6 2-3 до 5	до 3 до 3	до 5 до 4	до 3 до 3
3.3.		4-6	до 3	до 3	до 3
	За подготовку команды (членов команды), заявлявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 5	до 4	до 3
3.4.		2-3	до 3	до 3	до 3

Выплаты работникам Учреждений за опыт и достижения в сфере физической культуры и спорта, имеющим государственные и ведомственные звания и награды (далее именуется - выплата работникам, имеющим государственные и ведомственные награды), установлены в таблице 6.

Расчет выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, производится пропорционально отработанному работником Учреждения времени.

Таблица 6

Основание для установления выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды	Размер выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, рублей
Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР: Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	5000
Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»; спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»; почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	3000
Другие ведомственные награды и звания: Медаль Петра Лесгафта, Медаль Николая Озерова, почетные грамоты федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта	2000

При наличии у работника Учреждения двух и более оснований для установления выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, указанная выплата устанавливается по одному основанию в наибольшем размере;

Выплаты за квалификационную категорию тренерам в соответствии с таблицей 2.

7) выплата за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливается в размере 10-20 процентов от оклада (должностного оклада).

20. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда согласно локальных нормативных актов Учреждения с учетом настоящего Положения, коллективных договоров, соглашений и трудовых договоров в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

21. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения (с учетом мнения представительного органа работников Учреждения) в объеме расходов, предусмотренных на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой Учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

22. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников Учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами Учреждения при отсутствии кредиторской задолженности.

23. Работник Учреждения может быть лишен стимулирующих выплат или их размер может быть снижен, за исключением выплаты за непрерывный стаж работы в Учреждении, в следующих случаях:

- 1) отсутствие на рабочем месте в течение более 4-х часов в течение дня без уважительных причин;
- 2) некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, некавалифицированная подготовка и оформление документов, нарушение сроков предоставления установленной отчетности, финансовых документов, другой документации, предоставление неверной информации;
- 3) нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- 4) нарушения в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества;
- 5) неисполнение поручений руководителя структурного подразделения, руководителя Учреждения.

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

24. Заработная плата руководителя, главного инженера, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области в кратности от 1 до 5.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения УФКиС ЗГО исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Оценка сложности труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, а также группа по оплате труда осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства, установленных Администрацией Златоустовского городского округа, представленными Учреждениями в срок 01 декабря.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная им до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

26. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

27. УФКиС ЗГО устанавливает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, утверждаемых МКУ УФКиС ЗГО, за соответствующий период.

Руководителям Учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются УФКиС ЗГО, размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников Учреждения в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

28. При невыполнении показателей муниципальной задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по итогам работы за квартал, год и (или) иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей УФКиС ЗГО снижает размер выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения на условиях, установленных трудовым договором.

29. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого Учреждения.

Другие условия оплаты труда заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами.

30. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области руководителю Учреждения.

31. Управление по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа устанавливает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в текущем финансовом году, а также иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей.

32. При невыполнении показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по итогам работы за квартал, год и (или) иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей УФКиС ЗГО снижает размер выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения на условиях, установленных трудовым договором.

33. Предельный объем тренировочной нагрузки, которая может выполняться в том же Учреждении руководителем Учреждения, определяется приказом УФКиС ЗГО, а других работников, ведущих ее помимо основной

работы, руководителем Учреждения. Тренировочная нагрузка таким работникам может разрешаться в пределах штатного расписания данного Учреждения.

VII. Заключительные положения

34. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником УФКиС ЗГО и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

35. Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг (выполняемых работ), Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности служащих (профессии рабочих), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников, разрешенных законодательством.

36. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждениям из бюджета Златоустовского городского округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников, разрешенных законодательством.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности и иных источников, могут направляться Учреждением на оплату окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера по согласованию с УФКиС ЗГО.

37. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с УФКиС ЗГО. Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

38. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения на основании его письменного заявления принимает начальник УФКиС ЗГО.

39. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить

их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

40. УФКиС ЗГО устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается приказом должностного лица Учреждения по физической культуре и спорту по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры

окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045,0
2 квалификационный уровень	3350,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111,0
2 квалификационный уровень	4963,0
3 квалификационный уровень	5481,0
4 квалификационный уровень	5999,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры

должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045,0
2 квалификационный уровень	3350,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111,0
2 квалификационный уровень	4963,0
3 квалификационный уровень	5481,0
4 квалификационный уровень	5999,0
5 квалификационный уровень	6547,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7095,0
2 квалификационный уровень	7673,0
3 квалификационный уровень	8222,0
4 квалификационный уровень	8770,0
5 квалификационный уровень	9318,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8891,0
2 квалификационный уровень	9531,0
3 квалификационный уровень	10170,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению по
физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов
по должностям работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045,0
2 квалификационный уровень	3350,0

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111,0
2 квалификационный уровень	4963,0
3 квалификационный уровень	5481,0

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7095,0
2 квалификационный уровень	7673,0

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
	9531,0

Примечание: настоящее приложение не распространяется на должности: тренер, старший тренер (по виду спорта, спортивной дисциплине); инструктор по спорту, инструктор-методист, старший инструктор-методист; спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111,0
2 квалификационный уровень	4963,0
3 квалификационный уровень	5481,0
4 квалификационный уровень	5999,0
5 квалификационный уровень	6547,0

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	7673,0

Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8891,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры базовых окладов (ставок заработной платы) по должностям тренер, старший тренер (по виду спорта, спортивной дисциплине)

Уровень квалификации	Базовый оклад (ставка заработной платы) рублей
5 квалификационный уровень	10657,0
6 квалификационный уровень	12180,0
7 квалификационный уровень	13702,0
8 квалификационный уровень	15225,0

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям инструктор по спорту, инструктор-методист, старший инструктор-методист

Уровень квалификации	Должностной оклад рублей
4 квалификационный уровень	9531,00
5 квалификационный уровень	10657,00
6 квалификационный уровень	12180,00

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	7095,00
4 квалификационный уровень	9531,00

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 186н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен».

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Персональный повышающий коэффициент по должностям спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор			
Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 3

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5 уровень квалификации	10657
6 уровень квалификации	12180
7 уровень квалификации	13702

Примечание: перечень должностей работников в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта» Специалист в сфере закупок»».

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям руководителя структурного подразделения по спортивной (физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе, руководитель структурного подразделения по методической (информационно-методической) работе, руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта), руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
6 уровень квалификации	12180
7 уровень квалификации	13702

Примечание: перечень должностей работников в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 года 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению Администрации
Златоустовского городского округа
от 13.09.2017 г. № 395-П

Список должностей
относящихся к основному персоналу муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

№ п/п	должности
1	Заместитель директора по спортивной работе
2	Заместитель директора по спортивной подготовке
3	Старший инструктор - методист
4	Инструктор-методист
5	Старший тренер
6	Тренер