



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2018 г. № 176-П

г. Златоуст

Об организации временного
трудоустройства несовершеннолетних в
возрасте от 14 до 18 лет

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, Трудовым кодексом Российской Федерации, муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в Златоустовском городском округе», утвержденной постановлением Администрации Златоустовского городского округа 14.11.2017 г. № 499-П, с целью созидательного включения подрастающего поколения в социально-экономическую и культурную жизнь Златоустовского городского округа, пропаганды здорового образа жизни в молодежной среде,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Организовать временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.
2. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (приложение).
3. Муниципальному казенному учреждению Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа (Амиров И.И.), Муниципальному казенному учреждению Управление культуры Златоустовского городского округа (Соловьева О.Ю.), Муниципальному казенному учреждению Управление по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (Накоряков П.М.), Администрации Златоустовского городского округа (Иванова О.А.) организовать временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.
4. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, независимо от форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Златоустовского городского округа предусмотреть создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14

до 18 лет в свободное от учебы время с соблюдением норм трудового законодательства.

5. Признать утратившим силу:

1) постановление Администрации Златоустовского городского округа от 31.05.2017 г. № 230-П «Об организации временного трудоустройства подростков и молодежи от 14 до 22 лет»;

2) постановление Администрации Златоустовского городского округа от 11.08.2017 г. № 351-П «О внесении изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 31.05.2017 г. № 230-П «Об организации временного трудоустройства подростков и молодежи от 14 до 22 лет».

6. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Тиунова О.О.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

7. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Иванову О.А.

Глава
Златоустовского городского округа



В.А. Жилин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Златоустовского городского округа
от 23.04.2018 г. № 176-П

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от
14 до 18 лет

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет Златоустовского городского округа.

2. Главной целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим и воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

3. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, Трудовым кодексом Российской Федерации, муниципальной программой «Развитие образования и молодежной политики Златоустовского городского округа», утвержденной постановлением Администрации Златоустовского городского округа 14.11.2017 г. № 499-П.

4. Муниципальное казенное учреждение Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа, Муниципальное казенное учреждение Управление культуры Златоустовского городского округа, Муниципальное казенное учреждение Управление по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа, Администрация Златоустовского городского округа осуществляют следующие функции:

1) определяют виды работ, условия и оплату труда в соответствии с действующим законодательством;

2) проводят разъяснительную работу о возможностях и условиях временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

3) предоставляют целевую субсидию муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Златоустовского городского округа, на базе которых осуществляется временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

5. Муниципальное казенное учреждение Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа осуществляет следующие функции:

- 1) согласовывает виды и объемы работ, осуществляемые несовершеннолетними гражданами;
- 2) осуществляет взаимодействие с Областным казенным учреждением «Центр занятости населения города Златоуста»;
- 3) согласовывает списки временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан;
- 4) проводит открытие и подведение итогов организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

II. Условия организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

6. Преимущественным правом при временном трудоустройстве пользуются подростки и молодежь из числа:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе находящиеся под опекой (попечительством);
- подростки из малообеспеченных, многодетных и неполных семей, также из семей безработных граждан;
- состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- освобожденных из воспитательно-трудовых колоний или мест лишения свободы;
- окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения;
- дети-инвалиды;
- дети, не посещающие образовательные учреждения.

7. Направление несовершеннолетних для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов работ, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, указанных в пункте 10 настоящего положения.

8. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временное трудоустройство, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

9. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, при наличии следующих документов:

- 1) заявление несовершеннолетнего гражданина о приеме на работу;
- 2) согласие законного представителя на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином;

3) согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, получателя государственных услуг в области содействия занятости населения;

4) согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте до 18 лет;

5) паспорт несовершеннолетнего гражданина или иной документ, удостоверяющий личность;

6) индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) несовершеннолетнего гражданина;

7) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования в Пенсионном Фонде Российской Федерации несовершеннолетнего гражданина;

8) номер лицевого счета в кредитной организации на имя несовершеннолетнего гражданина;

9) медицинская справка, подтверждающая прохождение медицинского осмотра (обследования) несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

10) трудовая книжка несовершеннолетнего гражданина, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

10. Виды работ разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

- уборка городской и внутриквартальной территории;
- уборка помещений без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов;
- реставрация библиотечного фонда;
- помощь в организации досуга детей;
- благоустройство территории дворов (сбор мусора и листвы с газонов, вкапывание скамеек);
- уборка тротуаров (обрезка кустарников, очистка бордюров);
- посадка цветов, поливка и прополка;
- обработка архива.

III. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

11. Продолжительность рабочего времени составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года

получение образования с работой в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа в день;

- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Расторжение трудового договора несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

12. Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.

13. Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, обязаны в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

14. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка, предусмотренного трудовым законодательством, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

V. Оплата труда несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

15. Оплата труда несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

VI. Финансирование

16. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет осуществляется в пределах средств бюджета Златоустовского городского округа.