



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.10.2022 г. № 422-П/АДМ

г. Златоуст

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Главы Златоустовского городского округа от 10.10.2008 г. № 256-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера» (приложение).

2. Руководителям органов местного самоуправления Златоустовского городского округа по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера» в срок до 01 ноября 2022 года:

1) разработать положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих, с учетом утвержденного настоящим постановлением Положения;

2) ознакомить работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа с вносимыми изменениями в систему оплаты труда с вручением уведомлений под роспись.

3. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше или больше заработной платы, установленной до утверждения настоящего Положения.

4. Пресс-службе Администрации Златоустовского городского округа (Валова И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

Исполняющий обязанности Главы
Златоустовского городского округа

А.Ю. Сюзев

Рассылка: прокуратура, бухгалтерия, ОМСиК, ПУ, ФУ, КУИ, УСЗН, КСП, Пресс - служба

ПРИЛОЖЕНИЕ

Утверждено

постановлением Администрации
Златоустовского городского округа
от 10.10.2022 г. № 422-П/АДМ

Положение

о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом критериев отнесения должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

2. Настоящее Положение распространяет свое действие на работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную

деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих (далее - работники органов местного самоуправления ЗГО).

3. Системы оплаты труда работников органов местного самоуправления ЗГО устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- 5) положений профессиональных стандартов
- 6) государственных гарантий по оплате труда;
- 7) перечня видов выплат компенсационного характера в органах местного самоуправления ЗГО;
- 8) перечня видов выплат стимулирующего характера в органах местного самоуправления ЗГО;
- 9) мнения представительного органа работников органов местного самоуправления ЗГО;
- 10) настоящего Положения.

4. Система оплаты труда работников органов местного самоуправления ЗГО включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- 2) перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления, включаются в трудовой договор и в локальные нормативные акты органов местного самоуправления.

5. Оплата труда работников органов местного самоуправления, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (включая уральский коэффициент).

8. Оплата труда работникам органов местного самоуправления ЗГО осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда в текущем финансовом году.

2. Порядок и условия оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа

2.1. Основные условия оплаты труда

9. Заработная плата работников органов местного самоуправления ЗГО состоит из оклада (должностного оклада), установленного по соответствующей ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих, в размере, согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

11. В случае отсутствия необходимой должности руководителя, специалиста, служащего, профессии рабочего в перечне профессиональных квалификационных групп, органы местного самоуправления вправе, на основании решения аттестационной комиссии, определить соответствие определенному квалификационному уровню конкретной ПКГ этой должности руководителя, служащего, специалиста, профессии рабочего, которая должна соответствовать целям деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, включена в Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (утвержденный Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 г. N 367), присутствовать в разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, или профессиональных стандартов, и обоснованно соответствовать определенному квалификационному уровню конкретной ПКГ. Размеры окладов (должностных окладов) по таким должностям, профессиям рабочих устанавливаются аттестационной комиссией с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности и объема выполняемой работы.

12. В случае применения в отношении работников органов местного самоуправления ЗГО сдельной системы оплаты труда, размер оклада (должностного оклада) такого работника не может быть меньше минимального оклада (должностного оклада), предусмотренного приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

13. Работникам органов местного самоуправления ЗГО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего Положения.

14. Работникам органов местного самоуправления ЗГО устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 2.3 настоящего Положения.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

15. Работникам органов местного самоуправления ЗГО могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при увеличении объема работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

4) выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

16. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют 4 % от должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам органов местного самоуправления ЗГО в размере 15 % и начисляется на фактический месячный заработок, включая надбавки и доплаты.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, не начисляется.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в виде:

1) доплаты за совмещение профессий (должностей);

2) доплаты за увеличение объема работы;

3) доплаты за расширение зоны обслуживания;

4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) доплаты за работу в ночное время;

6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) повышенной оплаты сверхурочной работы.

19. Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливаются локальным нормативным актом органов местного самоуправления.

20. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам органов местного самоуправления ЗГО за каждый час работы в ночное время, размер доплаты составляет 20 процентов часового оклада (должностного оклада).

21. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается работникам органов местного самоуправления в двойном размере. По инициативе работника органа местного самоуправления, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работнику органов местного самоуправления за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

По желанию работника органов местного самоуправления сверхурочная работа, вместо повышенной оплаты, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

23. Размер выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работникам органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

25. Работникам органов местного самоуправления ЗГО могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж;
- 3) премиальные выплаты, осуществляемые за счет экономии фонда оплаты труда;

4) иные выплаты, перечень, порядок и условия их предоставления устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

26. Выплаты, указанные в подпунктах 1,2 пункта 25 настоящего Положения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников органов местного самоуправления ЗГО.

Выплаты, указанные в подпунктах 3,4 пункта 25 настоящего Положения могут устанавливаться в процентах к окладам (должностным окладам)

работников органов местного самоуправления ЗГО, либо в абсолютном размере.

27. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается вновь принятым работникам органов местного самоуправления ЗГО в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, в зависимости от уровня квалификации работников.

Уровни квалификации, конкретные показатели уровней квалификации (уровень образования, опыт работы, количество работы и т.д.), а также максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по уровням для вновь принятых работников устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО.

28. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работников уже состоящих в трудовых отношениях с органом местного самоуправления, подтверждается достижением критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления.

29. Для всех работников органов местного самоуправления ЗГО размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться не более 400 процентов должностного оклада.

30. Работникам органа местного самоуправления ЗГО, за исключением работников находящихся на испытательном сроке, в случае недостижения критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления, размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с сформированной оценкой эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления. При этом месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок снижения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО.

31. Период работы, для определения стажа, работникам органов местного самоуправления, устанавливается в порядке, утвержденном локальным нормативным актом в органах местного самоуправления ЗГО.

Размер надбавки за стаж может составлять не более:

10 процентов за стаж работы свыше 1 года;

15 процентов за стаж работы свыше 3 лет;

20 процентов за стаж работы свыше 5 лет;

25 процентов за стаж работы свыше 10 лет;

30 процентов за стаж работы свыше 15 лет.

Надбавка за стаж устанавливается (или изменяется размер указанной надбавки) по одной (основной) занимаемой должности работника в органе местного самоуправления ЗГО.

32. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам органов местного самоуправления ЗГО могут выплачиваться премиальные выплаты:

1) Премия к определенным событиям (государственным праздникам).

Размер премии устанавливается в абсолютном размере, в равной мере для всех работников, вне зависимости от должностного оклада.

2) Премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и т.д.).

Премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и т.д.) устанавливается в соответствии с оценкой эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления.

Максимальный размер премиальных выплат, критерии установления и депремирование по итогам работы за календарный период года (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год и т.д.) устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО.

Премиальные выплаты, указанные в настоящем Положении не являются гарантированными и безусловными выплатами, носят исключительно стимулирующий характер.

3. Материальная помощь

33. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам органов местного самоуправления ЗГО, занимающим должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих в рамках полномочий местного бюджета, по основному месту работы, может выплачиваться материальная помощь в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основе свидетельства о смерти и подтверждающих документов о родстве.

Решение о выплате материальной помощи принимается на основании мотивированного заявления работника на имя руководителя с приложением подтверждающих документов.

Материальная помощь работникам органов местного самоуправления ЗГО устанавливается в абсолютном размере. Конкретный размер материальной помощи устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО.

Материальная помощь не носит стимулирующий и компенсационный характер и не входит в составные части оплаты труда.

4. Оценка эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления

34. Оценка эффективности и результативности деятельности работников органов местного самоуправления заключается в оценке профессиональной служебной деятельности работников и определении их вклада в достижение установленных целей, задач, реализации планов в полном объеме

с требуемым качеством в установленный срок при оптимальном использовании организационных, кадровых, финансовых информационных и других ресурсов. При этом должны учитываться результаты исполнения работниками органов местного самоуправления функциональных обязанностей, установленных должностной инструкцией, профессиональные умения и опыт работы, организаторские способности, соблюдение служебной дисциплины.

35. Основными задачами оценки деятельности являются:

- 1) мониторинг и контроль за результатами профессиональной служебной деятельности работников органов местного самоуправления;
- 2) определение и (или) подтверждение размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работников органов местного самоуправления;
- 3) определение и обоснование размера премиальных выплат работников органов местного самоуправления.

Порядок оценки эффективности и результативности деятельности работников органа местного самоуправления ЗГО устанавливается локальным нормативным актом органов местного самоуправления ЗГО.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера»

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	9 074
2 квалификационный уровень	9 486

2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	10 312
2 квалификационный уровень	11 004
3 квалификационный уровень	11 112
4 квалификационный уровень	11 752
5 квалификационный уровень	12 676

3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	13 220
2 квалификационный уровень	13 892

3 квалификационный уровень	14 130
4 квалификационный уровень	15 284
5 квалификационный уровень	15 542

4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	16 216
2 квалификационный уровень	16 674
3 квалификационный уровень	17 258

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о порядке и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, в том числе обслуживающего персонала, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и общеотраслевым должностям служащих по виду экономической деятельности «Государственное управление общего характера»

Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	8 248
2 квалификационный уровень	8 674

2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рубли)
1 квалификационный уровень	9 228
2 квалификационный уровень	9 780
3 квалификационный уровень	10 746
4 квалификационный уровень	11 842