



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2019 г. № 159-П

г. Златоуст

Об утверждении Положения
о резервировании рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Администрации Златоустовского
городского округа

В соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Минтруда Российской Федерации от 08.09.1993 г № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда», Законом Челябинской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области», постановлением Правительства Челябинской области от 28.11.2016 г. № 619-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Администрации Златоустовского городского округа (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Письменный М.Ю.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Златоустовского городского округа Митрохина А.М.

Глава

Златоустовского городского округа



В.А. Жилин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Златоустовского городского округа
от 19.04.2019 г. № 159-П

Положение
о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
в Администрации Златоустовского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Администрации Златоустовского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Постановлением Минтруда Российской Федерации от 08.09.1993 г. № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда», Законом Челябинской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области», постановлением Правительства Челябинской области от 28.11.2016 г. № 619-П «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» и определяет реализацию названных нормативных актов в Администрации Златоустовского городского округа (далее – Администрация).

2. Резервирование рабочих мест (далее – квота) для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

3. Квота для приема на работу в Администрацию составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и результатам специальной оценки условий труда.

5. Инвалидам, работающим в Администрации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждается распоряжением Администрации.

II. Условия и порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

7. Сотрудники отдела муниципальной службы и кадров Организационного управления Администрации обязаны:

1) после получения уведомления от Областного казенного учреждения Центра занятости населения города Златоуста (далее – ОКУ ЦЗН) об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в ОКУ ЦЗН информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в Администрации;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2) осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

3) ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставлять информацию в ОКУ ЦЗН по выполнению установленной квоты.

4) направлять в ОКУ ЦЗН информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

8. Администрация имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания и выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в муниципальных предприятиях и муниципальных учреждениях Златоустовского городского округа.

В целях реализации данного права специалист Экономического управления Администрации направляет соответствующие запросы в организации.

III. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

9. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

10. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

11. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

12. Для инвалидов устанавливается продолжительность ежедневной работы в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации.

13. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

14. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом, инвалиды должны быть под росписью ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы.

15. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

16. Администрация обязана на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

IV. Заключительные положения

17. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

18. За непредоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты сотрудники Администрации несут ответственность в соответствии с законодательством.