



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.07.2019 г. № 305-П

г. Златоуст

О внесении изменений
в постановление Администрации
Златоустовского городского округа
от 13.09.2017 г. № 395-П
«Об утверждении Положения
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-п «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области», постановлением Главы Златоустовского городского округа от 10.10.2008 г. № 256-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» и другими нормативно правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение 1 к постановлению Администрации Златоустовского городского округа от 13.09.2017 г. № 395-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа» (в редакции от 31.10.2017 г. № 466-П, от 22.12.2017 г. № 583-П, от 16.02.2018 г. № 68-П.) изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Письменный М.Ю.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Иванову О.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2019 года.

Глава

Златоустовского городского округа



В.А.Жилин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Златоустовского городского округа
от 23.07.2019 г. № 305-П

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-п «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области», постановлением Главы Златоустовского городского округа от 10.10.2008 г. № 256-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда в целях установления системы оплаты труда, создания условий для проявления активности каждого работника в достижении лучших конечных результатов, стимулирования деятельности муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых отдельные функции и полномочия учредителя и главного распорядителя средств местного бюджета осуществляются Управлением по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее именуются - Учреждения).

2. Положение определяет систему оплаты труда работников Учреждений.

3. Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников Учреждений;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения;
- заключительные положения.

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (далее - должностных окладов), базовых окладов (далее - ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам и уровням квалификации профессиональных стандартов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Златоустовского городского округа содержащими нормы трудового права,

настоящим Положением, а также с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

5. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников Учреждения.

6. Заработная плата работников Учреждений включает в себя (в зависимости от профессии) должностной оклад или ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда соответствующего муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада или ставки заработной платы работника, а также выплаты компенсационного характера, порядок начисления и выплаты стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждений

7. Оплата труда работников Учреждений включает в себя:

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат из расчета 40 часовой рабочей недели;

- ставку заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения за определенное время работы, осуществляющего профессиональную деятельность в Учреждении по профессиям: тренер (старший тренер) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, работающих с группами спортивной подготовки и спортивно-оздоровительными группами, устанавливается из расчета 24 академических часа в неделю;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Отдельным категориям работников Учреждений может предусматриваться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (далее именуется – персональный повышающий коэффициент или ППК).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается (цель обусловлена высоким профессиональным уровнем работника, его особых навыков и высокой степенью самостоятельности при исполнении работы) на основании локального нормативного акта Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника, (для спортсмена, спортсменаведущего и спортсмена-инструктора с учетом показателей, указанных в приложении 8), а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

8. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются в Положениях об оплате труда работников Учреждений, согласованных с Управлением по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа (далее – Управление).

9. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в утверждаемом руководителем Учреждения Положении об оплате труда работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее-ПКГ) согласно приложениям 1-4, к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложениям 5 - 7, 9, 10 к настоящему Положению. По мере выхода новых, утвержденных Минтрудом Российской Федерации, профессиональных стандартов по общеотраслевым должностям и профессиям необходимо их квалификационные группы и уровни сопоставлять с уровнями ПКГ в целях установления размеров должностных окладов.

9.1. Размер должностного оклада (До(рук)) руководителя Учреждения, устанавливается в кратном отношении средней заработной платы работников Учреждения к коэффициенту оценки сложности руководства Учреждением, установленным приказом Управления в соответствии с постановлением Администрации ЗГО от 01.09.2010 г. № 304-п «Об утверждении Порядка оценки сложности руководства муниципальными учреждениями по видам экономической деятельности» (с изменениями по состоянию на 17.01.2019 г.) и определяется по следующей формуле:

Должностной оклад руководителя определяется по формуле:

$До(рук) = СРзпр * Кос$, где:

СРзпр – средняя заработная плата работников учреждения (исчисляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Учреждения, в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

Кос – коэффициент оценки сложности руководства Учреждением рассчитывается на основании данных представляемых учреждениями по итогам работы за истекший год.

9.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, устанавливаются приказом руководителя Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя и рассчитываются по формуле:

$$\text{До(зам)} = \text{До (рук)} - (10 \div 30)\%$$

При наличии в Учреждениях структурных подразделений должностные оклады заместителей руководителей этих подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений Учреждения.

9.3. Должностные оклады вспомогательного и прочего (обслуживающего и технического) персонала, в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, устанавливаются в штатном расписании Учреждения с учетом их отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) с учетом вышедших профстандартов в соответствии с перечнями, которые установлены отдельными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9.4. Заработная плата всех работников Учреждения (Зп), для которых установлена продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, формируется на основе должностных окладов с учетом компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$$\text{Зп} = (\text{До} + \text{Нпз} + \text{Кв} + \text{Св}) * \text{Рк}, \text{ где:}$$

До – размер должностного оклада;

Нпз – надбавка за почетное звание;

Кв – компенсационные выплаты;

Св – стимулирующие надбавки и выплаты;

Рк – районный коэффициент.

9.5. Для работников, осуществляющих методическую деятельность в Учреждении по должностям инструктор-методист и старший инструктор-методист (далее - инструктор-методист), учитывая сложность и важность выполняемой работы применяется повышающий коэффициент (в %) к окладу в размере 50% от должностного оклада, инструктору по спорту ГТО устанавливается повышающий коэффициент (в %) к окладу в размере 30% от должностного оклада. Повышающий коэффициент не образует новый должностной оклад. Должностные оклады инструкторов-методистов, инструкторов по спорту (по физической культуре, ГТО) указаны в приложении 6.

III. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников Учреждений

10. Оплата труда работникам Учреждений по должностям спортсменов, спортсменов - ведущих, спортсменов-инструкторов определяется по формуле:

$$\text{Зп} = (\text{До} \times \text{ППК} + \text{Кв} + \text{Св}) * \text{Рк}, \text{ где:}$$

Зп - заработная плата;

До - размер должностного оклада (приложение 7);

ППК - персональный повышающий коэффициент, установленный в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты;

Рк – районный коэффициент.

11. Оплата труда тренерского состава Учреждений имеет свои особенности и производится с учетом установленной в Учреждении системы нормирования труда, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется ежегодно за две недели до начала тренировочного периода тарификационной комиссией Учреждения при составлении тарификационного списка, формируемого на основе ставок заработной платы за 24 академических часа тренерской работы. Тарификационный список составляется по форме (приложение 13), в соответствии с планом комплектования спортивных и спортивно-оздоровительных групп (приложение 12), компенсационных и стимулирующих выплат, утверждается руководителем Учреждения и представляется в Управление на согласование за две недели до начала тренировочного периода.

В тарификационном списке учитывается количество групп на этапах подготовки и объем тренировочной нагрузки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта и объем спортивно-оздоровительной работы.

11.1.В рабочее время тренеров (старших тренеров) включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами и занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами и занимающимися. Указанное требование должно содержаться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения.

11.2.Объем тренерской нагрузки тренеров (старших тренеров), установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе руководителя Учреждения, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность тренеров в подготовке спортсменов, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменении объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, руководитель Учреждения уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два

месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора, и представляет в Управление скорректированную тарификацию в течение 10 календарных дней со дня уведомления работников об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, либо заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего изменение объема тренерской нагрузки.

12. При определении (расчете) заработной платы тренера (старшего тренера) применяются следующие методы:

1) «Почасовой» метод:

$$Зп = (Ст * Кч / 24 * Ккв + Кв + Св) * Рк, \text{ где:}$$

Ст – ставка заработной платы тренера, старшего тренера, установленная в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения (приложение 5)

Кч – количество часов тренировочных занятий в неделю проводимых тренером, старшим тренером, предусмотренных расписанием;

Ккв – квалификационная категория (таблица 6);

Кв – компенсационные выплаты;

Св – стимулирующие выплаты;

Рк – районный коэффициент;

2) «Групповой» метод: при «групповом» методе заработная плата тренера, старшего тренера рассчитывается по формуле:

$$Зп = (Ст * (g_1 * r_1 + g_2 * r_2 + \dots + g_n * r_n) * Ккв + Кв + Св) * Рк, \text{ где:}$$

$g_1, g_2, \dots, g_n$ – количество групп подготовки по каждому этапу;

$r_1, r_2, \dots, r_n$ – расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу подготовки;

3) «Подушевой» метод применяется только при расчете оплаты труда при наполняемости ниже установленного федеральным стандартом или настоящим Положением минимума численности группы: при «подушевом» методе расчет заработной платы производится по формуле:

$$Зп = (Ст * (n_1 * k_1 + n_2 * k_2 + \dots + n_n * k_n) / 100 * Ккв + Кв + Св) * Рк, \text{ где:}$$

$n_1, n_2, \dots, n_n$ – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки,

$k_1, k_2, \dots, k_n$ – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу подготовки,

Рекомендуемые размеры максимального количества занимающихся в группах, максимального объема тренировочной занятий в часах и размеры норматива оплаты труда за работу с группой и подготовку одного спортсмена указаны в приложении 14.

13. Тренерам, а также иным работникам, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждении, при «бригадном» методе работы (работа по реализации программы спортивной подготовки более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленных персонально за каждым специалистом) заработная плата устанавливается по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного

объема, сложности и специфики работы.

IV. Виды выплат компенсационного характера

14. Работникам Учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, уровням квалификации профессиональных стандартов или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

16. Руководители Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1) пункта 14 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

V. Виды выплат стимулирующего характера

17. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в виде надбавки в соответствии с показателями и критериями оценки, установленными локальным нормативным актом Учреждения:

- выполнение внеплановых разовых, срочных работ и их организацию;
- проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам, непосредственно обеспечивающим тренировочный процесс, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Показатель	Критерий	Размер выплаты, процентов от базового оклада (ставки заработной)
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 40
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов начиная со старшего юношеского возраста	1-3 места	до 30

Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях, чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней начиная со старшего юношеского возраста	1-3 места	до 15
--	-----------	-------

2) выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности работников Учреждения.

Показатели и критерии оценки качества выполняемых работ (далее именуются - критерии оценки) для установления размера выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения. При определении критериев оценки для тренеров Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется руководствоваться критериями, указанными в таблице 2:

Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава

Таблица 2

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекоменд уемый размер выплаты в % от ставки зарработно й платы
На этапе начальной подготовки		
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	до 8
2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 8
3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % занимающихся в группе)	до 8
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
4	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	до 9

5	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 9
6	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 9
7	Передача спортсменов (за каждого спортсмена) в группу ССМ	до 7
8	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	до 7
9	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 10
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
10	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 10
11	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	до 10
12	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 8
13	Передача спортсменов (за каждого спортсмена) в группу ВСМ	до 8
На этапе высшего спортивного мастерства		
14	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 10
15	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	до 15

3) выплата за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет производится работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении в процентах от оклада должностного оклада, ставки заработной платы, при нагрузке менее одной ставки – с учетом нагрузки.

Размер выплаты за выслугу лет установлен в таблице 3.

Таблица 3

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет в % от должностного оклада/ставки
Стаж работы от 1 до 3 лет	10
Стаж работы от 3 до 5 лет	15
Стаж работы	20

4) надбавка молодым специалистам .

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное образование или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в Учреждение в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты заключения с молодым специалистом трудового договора.

Надбавка молодым специалистам, принятым на работу в Учреждение по должности тренер, осуществляющим спортивную подготовку в Учреждении на начальном и тренировочном этапе, выплачивается в течение четырех лет с даты заключения с молодым специалистом трудового договора.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада) молодого специалиста;

5) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей.

Премиальная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя Учреждения:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным руководителю,
 - руководителям структурных подразделений и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителей;
 - остальным работникам, занятым в структурных подразделениях - по представлению руководителей структурных подразделений.
- премиальные выплаты по итогам работы не устанавливаются и не начисляются работникам:
- заключившим трудовой договор на срок до шести месяцев;
 - находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, так и в абсолютном значении;

б) выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждений и отдельных категорий работников Учреждений:

а) выплаты тренерам, старшим тренерам за результативную подготовку спортсмена, занявшего призовые места в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных спортивных соревнований (далее - выплата за подготовку спортсмена);

б) тренерам и иным работникам, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку.

Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с начала очередного календарного года на срок один год на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований по результатам официальных спортивных соревнований, прошедших в предыдущем календарном году, за исключением Олимпийских игр, по которым выплата за подготовку спортсмена устанавливается до проведения следующих Олимпийских игр. В случае участия спортсмена в двух и более соревнованиях одного и того же статуса официальных спортивных соревнований - по наивысшему спортивному результату спортсмена.

Если в период действия установленной выплаты за подготовку спортсмена спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер выплаты за подготовку спортсмена соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление периода действия выплаты за подготовку спортсмена

Размеры выплат за результативную подготовку спортсмена устанавливаются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплаты тренеру за подготовку одного спортсмена (команды), процентов ставки зароботной ставки	Размер выплаты за участие в подготовке одного спортсмена (команды), процентов к ставке заработной платы	
				тренер	иные работники
I. Официальные международные спортивные соревнования					
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3

	Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
II. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	Прочие межрегиональны е и всероссийские	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

	официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста				
III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	За подготовку команды (членов команды)	1	до 40	до 4	до 2

команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	2-3	до 20	до 2	до 1
	4-6	-	-	-
	участие	-	-	-

Выплаты работникам Учреждений за опыт и достижения в сфере физической культуры и спорта, имеющим государственные и ведомственные звания и награды установлены в таблице 5

Расчет выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, производится пропорционально отработанному работником Учреждения времени.

Таблица 5

Основание для установления выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды	Размер ежемесячных выплат работникам, имеющим государственные и ведомственные награды (руб.)
Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России». «Заслуженный мастер спорта России». «Заслуженный мастер спорта СССР»	5000
Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»; спортивные звания «Мастер спорта России международного класса». «Гроссмейстер России». «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»; почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	3000
Другие ведомственные награды и звания: Медаль Петра Лесгафта, Медаль Николая Озерова, почетные грамоты федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта	2000

При наличии у работника Учреждения двух и более оснований для установления выплаты работникам, имеющим государственные

и ведомственные награды, указанная выплата устанавливается по одному основанию в наибольшем размере.

Выплаты за квалификационную категорию тренерам производятся в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Квалификационная категория	Размер выплат, процентов от оклада
Высшая квалификационная категория	30
Первая квалификационная категория	20
Вторая квалификационная категория	10

7) выплата за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливается в размере 10–20 процентов от оклада (должностного оклада);

8) выплата за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в размере 20 процентов к должностному окладу, ставке заработной платы;

9) Учреждениями, имеющими в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы в размере 15 процентов.

18. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

19. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

20. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К заместителям руководителя Учреждения относятся все заместители руководителя по разным направлениям деятельности, а также главный инженер и руководитель Центра готов к труду и обороне.

21. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением в кратности от 1 до 5.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Управление исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Златоустовского городского округа.

23. Управление устанавливает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Управлением, за соответствующий период.

24. При невыполнении показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по итогам работы за квартал, год и (или) иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей Управление снижает размер выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения на условиях, установленных трудовым договором.

25. Другие условия оплаты труда заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами.

26. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением руководителю Учреждения.

VII. Заключительные положения

27. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности служащих, тренерско-инструкторского состава и профессии рабочих Учреждения.

28. Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители (приложение 11).

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Прочий персонал Учреждения – работники Учреждения, выполняющие работы по обслуживанию (техническое, санитарно-гигиеническое состояние) спортивных сооружений, в том числе осуществляющие ремонтные работы спортивного и иного оборудования учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг (выполняемых работ), Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности служащих (профессии рабочих), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Управлением.

29. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждениям из бюджета Златоустовского городского округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на оплату должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера по согласованию с Управлением.

30. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с Управлением.

Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

31. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения на основании его письменного заявления принимает Управление.

32. Управление устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры
должностных окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих,
установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4800
2 квалификационный уровень	5280

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационный уровень	6300
3 квалификационный уровень	6615
4 квалификационный уровень	6946

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры
должностных окладов по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных
к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4800
2 квалификационный уровень	5280

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6000
2 квалификационный уровень	6300
3 квалификационный уровень	6615
4 квалификационный уровень	6946
5 квалификационный уровень	7293

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	9000
2 квалификационный уровень	9450
3 квалификационный уровень	9922
4 квалификационный уровень	10418
5 квалификационный уровень	10939

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	10200
2 квалификационный уровень	11220
3 квалификационный уровень	12342

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

**Размеры должностных окладов
по должностям работников физической культуры и спорта**

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных
к профессиональным квалификационным группам должностей работников
физической культуры и спорта, установлен

приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников
физической культуры и спорта»

приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 15 августа 2011 года № 916н «Об утверждении Единого
квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов
и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников
в области физической культуры и спорта»,

приказом Госкомспорта России от 30.11.1995 № 325 «О рекомендуемых штатах
физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений».

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта первого уровня**

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4700
2 квалификационный уровень	5170

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6400
2 квалификационный уровень	7040
3 квалификационный уровень	7744

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня**

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	9500
2 квалификационный уровень	10450

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
	12000

Примечание: настоящее приложение не распространяется на должности: тренер, старший тренер (по виду спорта, спортивной дисциплине); инструктор по спорту, инструктор-методист, старший инструктор-методист; спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

**Размеры должностных окладов
по должностям медицинских и фармацевтических работников**

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5500
2 квалификационный уровень	6050
3 квалификационный уровень	6655
4 квалификационный уровень	7320
5 квалификационный уровень	8052

**Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»**

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	9500

**Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»**

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	10300

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям

тренер, старший тренер,
по виду спорта, спортивной дисциплине

Уровень квалификации	Ставка заработной платы (рублей)
5 квалификационный уровень	13500
6 квалификационный уровень	14850
7 квалификационный уровень	16335
8 квалификационный уровень	17969

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 г. № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям

инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, инструктор-методист,
старший инструктор-методист

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	10500
5 квалификационный уровень	11550
6 квалификационный уровень	12705

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист».

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям
спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	9500
4 квалификационный уровень	10450

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с Постановлением Правительства Челябинской области от 17 августа 2010 г. № 101-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области» (с изменениями и дополнениями). Редакция с изменениями N 388-П от 29.08.2018 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Персональный повышающий коэффициент
по должностям спортсменов, спортсменов-ведущий, спортсменов-инструктор

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 3

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям
специалист по закупкам, работник контрактной службы,
контрактный управляющий

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5 уровень квалификации	13000
6 уровень квалификации	14300
7 уровень квалификации	15730

Примечание: перечень должностей работников в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Размеры должностных окладов по должностям
руководитель структурного подразделения по спортивной
(физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе,
руководитель структурного подразделения по методической
(информационно-методической) работе, руководитель структурного
подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта),
руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
6 уровень квалификации	14500
7 уровень квалификации	15950

Примечание: перечень должностей работников в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 года № 798н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта».

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Перечень должностей
относящихся к основному персоналу муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа
(основной персонал)

№ п/п	Должности
1	Заместитель директора по спортивной работе
2	Заместитель директора по спортивной подготовке
3	Старший инструктор - методист
4	Инструктор-методист
5	Старший тренер
6	Тренер
7	Инструктор по спорту (физической культуры, ГТО и т.д.)
8	Хореограф

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа
«УТВЕРЖДАЮ»
Директор _____

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник МКУ УФКиС ЗГО

_____ / _____ /
« _____ » _____ 20__ г

_____ / _____ /
« _____ » _____ 20__ г

ПЛАН КОМПЛЕКТОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ГРУППЫ
РАСЧЕТ КОЭФФИЦИЕНТА НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

Таблица 3

№ п/п	ФИО	наличие совместительства	этап подготовки	количество занимающихся в группе	оплата за одного занимающегося	произведение коэффициентов при подушном методе (гр.5*гр.6)	оплата за группу (групповой метод оплат)	количество часов занятий в неделю по нормативам	Норматив оплаты труда за группу при часовой системе оплаты		коэффициент норматива оплаты труда за результативность	Норматив оплаты труда	
									расчетный коэффициент	норматив оплаты труда за группу (гр.9/гр.10)		Коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость (гр.7+гр.8+ +гр.11)	В часах
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Вид спорта _____												

Заместитель директора по спортивной работе

(_____)

Проверено:

Главный специалист по спортивной работе МКУ УФКиС ЗГО

(_____)

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

Тарификационный список работников (часть I) с _____ 20 ____ г. _____
(наименование учреждения)

Таблица 1

№ п/п	ФИО (полностью)	Наименование должности (полностью)	Образование					Квалификационная категория			Имеющиеся почетные звания, спортивные почетные звания, ведомственные знаки отличия в труде, спортивные звания	Стаж работы
			Уровень образования	Наименование учебного заведения	№ выданного документа об образовании	Дата выдачи документа об образовании	Курсы повышения квалификации	Квалификационная категория	Срок действия	Дата и номер приказа о присвоении, наименование учреждения, присвоившего катеорию		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Согласовано:
Начальник МКУ УФКиС ЗГО

Утверждаю:
Директор

Тарификационный список работников _____ с _____ 20 ____ года
(наименование учреждения)

Таблица 2

№ п/п	ФИО	Должность	Ставка заработной платы (СТ)	Расчет должностного оклада по почасовому, групповому и подушевому методам (абзацы 1), 2), 3) статьи 14 Методических рекомендаций)					Надбавка за выслугу лет (к СТ)		Надбавка за квалификаци онную категорию (к До)		Надбавка за результати вность (к СТ)		Надбавка за почетное звание	Выплата за вредные условия труда (к СТ)	Персональны й повышающи й коэффициент (к СТ)		Надбавка за эффективность работы согласно Положения об оплате труда учреждения	Итого:	Районный коэффициент (15%)	Всего заработная плата за месяц
				Почасовой (К1)	Групповой (К2)	Подушевой (К3)	Ксп = 1,15	должностной оклад (До)	Кст	Сумма надбавки	Ккк	Сумма надбавки	Кр	Сумма надбавки			Кпп	Сумма надбавки				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19				

Заместитель директора по спортивной работе

()

Главный бухгалтер

()

Проверено:

Главный специалист МКУ УФКиС ЗГО

()

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению
по физической культуре и спорту
Златоустовского городского округа

Рекомендуемая минимальная и максимальная наполняемость групп, максимальный объем
тренировочной работы. Размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена

Таблица 1

Этап спортивно й подготовк и	Период	Минимальная наполняемост ь группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественны й состав группы (человек) ²	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах	*Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося спортсмена, в долях от ставки заработной платы по видам спорта		Коэффициен т норматива оплаты труда за группу
						1-й группы	2-й группы	
ВСС	Весь период	2	3-5	8	32	0,34	0,30	1,6
ССМ	свыше года	4	6-8	8	24	0,24	0,20	1,20
	до одного года	5	6-8	10	24	0,22	0,18	1,20
Т(СС) ¹	Углубленной специализаци и	7	8-10	12	18	0,14	0,07	0,90
	Начальной специализаци и	9	10-12	14	12	0,06	0,05	0,60
НП	Свыше одного года	10	12-14	20	8	0,04	0,03	0,40
	До одного года	12	14-16	25	6	0,027	0,022	0,30
СО	Весь период	12	15-20	30	до 6	-		-

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

2. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки, максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

3. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся, максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

Примечание: Максимальный объем тренировочной нагрузки в группе (часов в неделю) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта и (или) программой спортивной подготовки по виду спорта в Учреждении должен составлять не более 40 часов в неделю.

***Примечание:**

1. К первой группе видов спорта относятся: акробатика, акробатический рок-н-ролл, биатлон, альпинизм, бобслей, буерный спорт, гимнастика спортивная, гимнастика художественная, гребной слалом, горнолыжный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, легкоатлетические многоборья, метания и прыжки с шестом, натурбан, парусный спорт, полиатлон, прыжки в воду, прыжки на батуте, прыжки на лыжах с трамплина, санный спорт, синхронное плавание, скалолазание, спортивные танцы, стрельба из лука, стрельба стендовая, стрельба пулевая, стрельба из арбалета, современное пятиборье, триатлон, фигурное катание, фристайл, фехтование, велоспорт (трек, шоссе), воднолыжный спорт, автомобильный, мотоциклетный, водно-моторный, подводный, самолетный, вертолетный, парашютный, планерный, дельтапланерный;

2. Ко второй группе - командно-игровые и остальные виды спорта.

3. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера могут привлекаться вторые тренеры или специалисты при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. В командно-игровых видах спорта на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства с одной командой одновременно могут работать 2 тренера при условии, что численный состав команды в 1,5 раза превышает значение, установленное правилами соревнований. В футболе и хоккее с шайбой 2 тренера одновременно могут работать с командой, начиная с тренировочного этапа 3 года обучения, в случае, если списочный состав команды превышает 24 человека.

5. Нормы часов работы и максимальный режим тренировочной работы с группой даны в академических часах по 45 минут.

6. Максимальное количество занимающихся в группе не должно превышать нормы, установленной программой по виду спорта, утвержденной в установленном порядке для данного этапа подготовки, в командно-игровых видах спорта – на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства допускается количество занимающихся не более двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочном занятии и пропускной способности sportсооружения.

7. Минимальный возраст занимающихся устанавливается программой по виду спорта, утвержденной в установленном порядке.

8. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

9. При необходимости для индивидуальных видов спорта (проведение контрольных тренировок, световая продолжительность дня и по др. причинам)

в расписании занятий возможно объединение групп. При этом разница в уровнях, спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; совершенствования спортивного мастерства – 12 человек; тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях и пропускной способности спортсооружения.

10. Зачисление спортсменов на очередной тренировочный период или этап подготовки производится при улучшении ими результатов выступления в соревнованиях и выполнении требований контрольно-переводных нормативов к уровню их спортивного мастерства по этапам подготовки. Спортсмены, не выполнившие требования для зачисления на следующий тренировочный период или этап подготовки, могут быть оставлены на повторный год или отчислены по решению тренерского совета.

11. В спортивных школах устанавливаются следующие требования к уровню мастерства спортсменов:

- на этап высшего спортивного мастерства зачисляются перспективные спортсмены, выполнившие или подтвердившие в предыдущем году в командных игровых видах спорта разряд «Кандидат в мастера спорта», в остальных видах спорта - требования спортивного звания не ниже «Мастер спорта России»;

- на этап совершенствования спортивного мастерства зачисляются спортсмены, выполнившие нормативные требования программы по виду спорта и выполнившие или подтвердившие в предыдущем году: в командных игровых видах спорта - первый разряд, в остальных видах спорта - разряд «Кандидат в мастера спорта»;

- на тренировочный этап зачисляются спортсмены, прошедшие обучение на этапе начальной подготовки не менее одного тренировочного года, выполнившие нормативные требования для зачисления на тренировочный этап подготовки.