



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2017 г. № 351-П

г. Златоуст

О внесении изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 31.05.2017 г. № 230-П «Об организации временного трудоустройства подростков и молодежи от 14 до 22 лет»

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение к постановлению Администрации Златоустовского городского округа от 31.05.2017 г. № 230-П «Об организации временного трудоустройства подростков и молодежи от 14 до 22 лет» изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Алексюк Н.В.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Иванову О.А.

Глава
Златоустовского городского округа



В.А. Жилин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Златоустовского городского округа
от 11.08.2017 г. № 351-П

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации временного трудоустройства подростков и молодежи
в возрасте от 14 до 22 лет

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет Златоустовского городского округа.

2. Главной целью организации временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим и воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

3. Положения об организации временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Соборания депутатов Златоустовского городского округа от 01.12.2014 года № 54-ЗГО «Об утверждении Положения об образовании в Златоустовском городском округе», муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в Златоустовском городском округе», утвержденной постановлением Администрации Златоустовского городского округа от 30.12.2015 г. № 525-П.

4. Муниципальное казенное учреждение Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа, Муниципальное казенное учреждение Управление культуры Златоустовского городского округа, Муниципальное казенное учреждение Управление по физической культуре и спорту Златоустовского городского округа, Муниципальное казенное учреждение Златоустовского городского округа «Управление жилищного – Коммунального хозяйства», Администрация Златоустовского городского округа осуществляют следующие функции:

- 1) определяют виды работ, условия и оплату труда в соответствии с действующим законодательством;
- 2) проводят разъяснительную работу о возможностях и условиях временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет;

3) предоставляют целевую субсидию муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Златоустовского городского округа, на базе которых осуществляется временное трудоустройство подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет.

5. Муниципальное казенное учреждение Управление образования и молодежной политики Златоустовского городского округа осуществляет следующие функции:

- 1) согласовывает виды и объемы работ, осуществляемые несовершеннолетними гражданами;
- 2) осуществляет взаимодействие с Областными казенным учреждением «Центр занятости населения города Златоуста»;
- 3) согласовывает списки временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан;
- 4) проводит открытие и подведение итогов организации временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет.

II. Условия организации временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет

6. Преимущественным правом при временном трудоустройстве пользуются подростки и молодежь из числа:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе находившихся под опекой (попечительством);
- подростки из малообеспеченных, многодетных и неполных семей, также из семей безработных граждан;
- состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- освобожденных из воспитательно-трудовых колоний или мест лишения свободы;
- окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения;

- дети-инвалиды;

- дети, не посещающие образовательные учреждения.

7. Направление подростков и молодежи для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов работ, разрешенных для временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет, указанных в пункте 12 настоящего положения.

8. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временное трудоустройство, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

9. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного

из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства, при наличии следующих документов:

1) заявление несовершеннолетнего гражданина о приеме на работу;

2) согласие законного представителя на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином;

3) согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, получателя государственных услуг в области содействия занятости населения;

4) согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте до 18 лет;

5) паспорт несовершеннолетнего гражданина или иной документ, удостоверяющий личность;

6) индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) несовершеннолетнего гражданина;

7) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования в Пенсионном фонде Российской Федерации несовершеннолетнего гражданина;

8) номер лицевого счета в кредитной организации на имя несовершеннолетнего гражданина;

9) медицинская справка, подтверждающая прохождение медицинского осмотра (обследования) несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

10) трудовая книжка несовершеннолетнего гражданина, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

10. С совершеннолетними гражданами, направленными на временное трудоустройство, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

11. Трудоустройство совершеннолетних граждан допускается на работу, при наличии следующих документов:

1) заявление совершеннолетнего гражданина о приеме на работу;

2) согласие на обработку персональных данных совершеннолетнего гражданина;

3) паспорт совершеннолетнего гражданина или иной документ, удостоверяющий личность;

4) индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) совершеннолетнего гражданина;

5) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования в Пенсионном фонде Российской Федерации совершеннолетнего гражданина;

6) номер лицевого счета в кредитной организации на имя совершеннолетнего гражданина;

7) медицинская справка, подтверждающая прохождение медицинского осмотра (обследования) лицом, не достигшим возраста 18 лет, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

8) трудовая книжка совершеннолетнего гражданина за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

12. Виды работ разрешенных для временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет:

- уборка городской и внутриквартальной территории;
- уборка помещений без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов;
- реставрация библиотечного фонда;
- помощь в организации досуга детей;
- благоустройство территории дворов (сбор мусора и листья с газонов, выкапывание скамеек);
- уборка тротуаров (обрезка кустарников, очистка бордюров);
- посадка цветов, поливка и прополка;
- обработка архива.

III. Продолжительность рабочего времени подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет

13. Продолжительность рабочего времени составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, не более 12 часов в неделю, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа в день, 17,5 часов в неделю;

- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

14. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время для совершеннолетних составляет не более 40 часов в неделю.

IV. Расторжение трудового договора с подростками и молодежью в возрасте от 14 до 22 лет

15. Несоввершеннолетние и лица, в возрасте от 18 до 22 лет имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в

письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.

16. Несоввершеннолетние и лица, в возрасте от 18 до 22 лет, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, обязаны в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

17. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка, предусмотренного трудовым законодательством, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

V. Оплата труда подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет

18. Оплата труда подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

VI. Финансирование

19. Финансирование временного трудоустройства подростков и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет осуществляется в пределах средств бюджета Златоустовского городского округа.