

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией Златоустовского городского округа,
Ассоциацией профсоюзных организаций Златоустовского
городского округа и Территориальным объединением
работодателей Златоустовского городского округа – Советом
руководителей предприятий и организаций на 2020-2022 годы**

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Златоустовского городского округа, Ассоциацией
профсоюзных организаций Златоустовского городского округа и Территориальным
объединением работодателей Златоустовского городского округа – Советом
руководителей предприятий и организаций на 2020-2022 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Территориальное Соглашение между Администрацией Златоустовского городского округа, Ассоциацией профсоюзных организаций Златоустовского городского округа и Территориальным объединением работодателей Златоустовского городского округа – Советом руководителей предприятий и организаций на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) – является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Златоустовского городского округа.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация Златоустовского городского округа (далее - Администрация города),
- Ассоциация профсоюзных организаций Златоустовского городского округа (далее - профсоюзы);
- Территориальное объединение работодателей Златоустовского городского округа – Совет руководителей предприятий и организаций (далее – работодатели).

1.3. Целью настоящего Соглашения является создание необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города, его эффективного экономического развития, социальных и правовых гарантий работникам и жителям Златоустовского городского округа, роста их благосостояния на основе практического применения принципов социального партнерства.

1.4. Настоящее Соглашение заключается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», «Об объединениях работодателей»; законов Челябинской области: «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области», «Об охране труда в Челябинской области»; распоряжение Администрации Златоустовского городского округа № 1742-р от 05.10.2012 года «О назначении представителей органов местного самоуправления в «Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Златоустовском городском округе» и других нормативных правовых актов органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления Златоустовского городского округа и рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях Златоустовского городского округа и заключения коллективных договоров.

1.5. Стороны договорились действовать на основе принципов равноправия, партнерства, взаимного уважения, признания сторон в качестве законных представителей интересов работников, работодателей и Администрации города.

1.6. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.7. Стороны обязуются совместно вырабатывать и осуществлять на территории Златоустовского городского округа единую социально-экономическую политику,

направленную на развитие производства, повышение уровня жизни населения, реализацию конституционных прав граждан в сфере трудовых отношений, в том числе путем разработки и принятия соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления Златоустовского городского округа.

1.8. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Региональным соглашением между Федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей «Союзом промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области.

1.9. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих в Златоустовском городском округе.

Координатор Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Златоустовском городском округе имеет право письменно предложить работодателям, не участвовавшим в заключение настоящего Соглашения, присоединиться к этому Соглашению. Если работодатели в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, Соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

1.10. Участники Соглашения в рамках Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Златоустовском городском округе (далее – Территориальная трехсторонняя комиссия) принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления Златоустовского городского округа, добиваются их реализации.

1.11. Контроль исполнения Соглашения осуществляется Территориальной трехсторонней комиссией, сформированной на паритетной основе трех сторон, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

1.12. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения Златоустовского городского округа, о выполнении Соглашения.

II. Обязательства сторон

В соответствии с основными целями Соглашения стороны принимают на себя взаимные обязательства по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в процессе формирования нового промышленного потенциала, модернизации, инновации, повышения конкурентоспособности экономики.

Для достижения этих целей стороны принимают на себя следующие обязательства:

II - 1. В области социально-экономической политики, развития производства и предпринимательства

В области экономической и финансовой политики, развития производства и предпринимательства стороны определяют приоритетными следующие направления:

- обеспечение роста объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики Златоустовского городского округа, достижение на этой основе повышения жизненного уровня населения;
- насыщение потребительского рынка Златоустовского городского округа качественными товарами и услугами местных производителей;
- стимулирование энергосбережения и повышение энергоэффективности экономики;
- развитие малого и среднего предпринимательства.

В целях обеспечения реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.1.1. Принимают участие в реализации мероприятий по поддержке и развитию организаций Златоустовского городского округа.

2.1.2. Рассматривают ход выполнения муниципальных программ и принимают необходимые меры для обеспечения их выполнения. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя и развитие предпринимательства.

2.1.3. Вырабатывают общие подходы к формированию и проведению на территории Златоустовского городского округа эффективной промышленной, инвестиционной, бюджетной, налоговой, тарифной и ценовой политики, разрабатывают и реализовывают проекты, имеющие целью развитие производства, создание и сохранение рабочих мест.

2.1.4. Способствуют стабилизации и росту производства, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, возрождают системы трудового соперничества.

2.1.5. Оказывают содействие предпринимательской деятельности, в том числе путем развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства с целью оказания методической, информационной, консультационной помощи.

2.1.6. Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития Златоустовского городского округа, улучшают систему жизнеобеспечения с целью повышения качества и уровня жизни населения.

Администрация

2.1.7. Разрабатывает и реализует муниципальные программы в социально-экономической сфере:

- «Развитие образования и молодежной политики Златоустовского городского округа»;
- «Развитие культуры в Златоустовском городском округе»;
- «Развитие физической культуры и спорта в Златоустовском городском округе»;
- «Социальная защита населения Златоустовского городского округа»;
- «Обеспечение качественным жильем населения Златоустовского городского округа»;
- «Обеспечение качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения, дорожной деятельности и транспорта Златоустовского городского округа»;
- «Защита населения Златоустовского городского округа от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей»;
- «Охрана окружающей среды в Златоустовском городском округе»;
- «Экономическое развитие и инновационная экономика монопрофильного муниципального образования Российской Федерации – Златоустовский городской округ»;
- «Совершенствование муниципального управления»;
- «Управление муниципальными финансами и обеспечение сбалансированности бюджета Златоустовского городского округа»;
- «Управление муниципальным имуществом»;
- «Капитальное строительство объектов собственности Златоустовского городского округа»;
- «Развитие сельского хозяйства и поддержка ведения садоводства и огородничества для собственных нужд на территории Златоустовского городского округа»;

- «Развитие туризма Златоустовского городского округа»;
- «Профилактика преступлений, иных правонарушений и противодействия злоупотреблению наркотическими средствами в Златоустовском городском округе»;
- «Формирование современной городской среды на территории Златоустовского городского округа»;
- «Профилактика и противодействие проявлениям экстремизма и терроризма на территории Златоустовского городского округа»;
- «Развитие информационного общества в Златоустовском городском округе».

2.1.8. Проводит мониторинг социально-экономического развития Златоустовского городского округа, прогнозирует основные социально-экономические показатели развития экономики Златоустовского городского округа.

2.1.9. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий Администрации Златоустовского городского округа по реализации Прогноза социально – экономического развития города.

2.1.10. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создает благоприятные условия для развития торговли и общественного питания.

2.1.11. Ежеквартально информирует население об исполнении бюджета Златоустовского городского округа через средства массовой информации.

2.1.12. В соответствии с действующим законодательством осуществляет регулирование тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями, оказываемых в социальных сферах, в сфере жилищно-коммунального хозяйства, общественного пассажирского транспорта, в сфере ритуальных услуг.

2.1.13. Реализует мероприятия по улучшению инвестиционного климата и развития инвестиционной привлекательности Златоустовского городского округа.

2.1.14. В пределах бюджетного финансирования обеспечивает своевременность оплаты работ, выполняемых по муниципальному заказу, с учетом выполнения доходной части бюджета и приоритетов бюджетного финансирования.

Работодатели

2.1.15. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики Златоустовского городского округа, программ социально-экономического развития, малого и среднего предпринимательства.

2.1.16. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и безработицы, содействию и развитию систем трудового соперничества.

2.1.17. При реорганизации, банкротстве организаций учитывают социальные последствия данных преобразований и принимают необходимые меры.

2.1.18. Способствуют включению в органы управления организаций всех форм собственности представителей профсоюзных организаций. Наиболее важные вопросы решают с участием профсоюзов.

2.1.19. При наличии финансовой возможности предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов.

2.1.20. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию.

2.1.21. В соответствии с налоговым законодательством обеспечивают платежи в бюджеты всех уровней и страховых взносов во внебюджетные фонды Российской Федерации.

2.1.22. Принимают меры, направленные на увеличение эффективности работы организаций, привлечение инвесторов.

Профсоюзы

2.1.23. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины.

2.1.24. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.1.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

2.1.26. Проводят экспертизу коллективных договоров на соответствие их действующему законодательству (до уведомительной регистрации).

2.1.27. Способствуют повышению деловой активности работников, стабилизации и развитию производства в городе, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития города через коллективные договоры, отраслевые (тарифные) и территориальные трехсторонние соглашения.

2.1.28. Организуют учебу профсоюзного актива, оказывают консультационную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

2.1.29. Осуществляют защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

2.1.30. Участвуют в организации наставничества, трудового соперничества, конкурсах профессионального мастерства.

II - 2. В сфере занятости населения и развития рынка труда

Стороны считают основными задачами на предстоящий период - сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение уровня занятости и степени социальной защиты безработных и их семей. Для их решения стороны обязуются способствовать:

- выводу из хозяйственного оборота неэффективных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;
- проведению регулярного мониторинга ситуации на рынке труда;
- сокращению нелегальной и теневой занятости населения;
- обеспечению сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;
- развитию кадрового потенциала;
- оптимизации привлечения иностранной рабочей силы.

В целях реализации указанных направлений, стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.2.1. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий содействуют популяризации, профориентации, проведению конкурсов профессионального мастерства.

2.2.2. Содействуют созданию рабочих мест по предложениям организаций, исходя из сложившейся ситуации на рынке труда.

Администрация

2.2.3. Проводит работу по привлечению студентов и учащихся к участию в общественных работах.

2.2.4. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, развивает сеть лагерей труда и отдыха, поддерживает движение трудовых объединений молодежи.

2.2.5. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время. Содействует развитию трудовых подростковых отрядов.

2.2.6. Осуществляет контроль реализации мер по обеспечению занятости молодежи, трудоустройству выпускников общеобразовательных учебных заведений.

2.2.7. Способствует повышению эффективности кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, образования и культуры, социальной защиты населения.

Работодатели

2.2.8. Принимают меры для предотвращения массового высвобождения работников.

2.2.9. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, которые могут привести к сокращению рабочих мест или ухудшению условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций и Областного казенного учреждения «Центр занятости населения города Златоуста».

2.2.10. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах обязательства по обеспечению занятости работников, по профессиональной подготовке и переподготовке работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников до наступления сроков расторжения трудовых договоров, улучшение условий труда, перспективы роста заработной платы.

2.2.11. Своевременно предоставляют Областному казенному учреждению «Центр занятости населения города Златоуста» полную и объективную информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

2.2.12. При введении режима неполного рабочего дня, смены или иной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в Областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Златоуста» в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

2.2.13. Обеспечивает трудоустройство инвалидов в счет установленных квот. Готовят информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.14. Обеспечивают социально-экономические гарантии трудовым коллективам и работникам при изменении форм собственности, банкротстве организаций.

2.2.15. В связи с обострением конкуренции за квалифицированные кадры и необходимостью привлечения молодежи к освоению рабочих профессий, восстанавливают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели. Совместно или по предложению профсоюзных организаций победителям конкурсов профессионального мастерства повышается квалификационный разряд или классность (при наличии финансовых средств).

2.2.16. Совместно с Областным казенным учреждением «Центр занятости населения города Златоуста» организуют профориентационную работу с молодежью на территории города Златоуста, направленную на улучшение ситуации на рынке труда.

2.2.17. Проводят работу по привлечению студентов и учащихся к участию в оплачиваемых общественных работах. В соответствии с возможностями предприятия организуют временное трудоустройство граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.2.18. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

Профсоюзы

2.2.19. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

2.2.20. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о занятости, решения вопросов приема, увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.2.21. Через территориальные отраслевые и межотраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе увольняемых в случае сокращения численности или штата работников;
- заключения с работниками договоров о повышении квалификации, переобучения и профессионального обучения;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников.

II - 3. В области оплаты труда и его тарифного регулирования

В области оплаты труда и его тарифного регулирования стороны определяют следующие направления:

- повышение уровня оплаты труда в организациях внебюджетной сферы, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области;
- легализации заработной платы;
- недопущение случаев несвоевременной выплаты заработной платы работникам.

Для реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.3.1. Обеспечивают в 2020, 2021, 2022 годах выполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области в организациях внебюджетной сферы с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области.

2.3.2. Осуществляют мероприятия по ликвидации задолженности заработной платы у организаций-должников на основании данных, полученных от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области на 01 число каждого месяца.

2.3.3. Проводят анализ применяемых в организациях систем оплаты труда по их эффективности, соответствию трудовому законодательству, справедливости распределения результатов труда.

2.3.4. Осуществляют контроль за работодателями, нарушающими установленные сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам.

2.3.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение благосостояния населения Златоустовского городского округа.

Администрация

2.3.6. Осуществляет контроль введения новой системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы.

2.3.7. Закрепляет тарифными соглашениями на основании нормативных правовых актов системы оплаты и стимулирования труда, тарифные ставки, оклады работников, соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала организаций, а также стимулирующие и компенсационные выплаты.

2.3.8. Осуществляет последовательную политику, направленную на создание условий для восстановления роли заработной платы как основного (главного) источника доходов населения, повышение его удельного веса в общих доходах населения.

2.3.9. Способствует исполнению трудового законодательства, в части своевременности и полноты выплаты заработной платы, по обеспечению полноты и своевременности поступления налогов, сборов в бюджет Златоустовского городского округа и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Работодатели

2.3.10. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с коллективными и трудовыми договорами, а также локальными нормативными актами.

2.3.11. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами или иными нормативными правовыми актами, действующими в организациях. В случае задержки ее выплаты, несут ответственность, предусмотренную трудовым законодательством.

2.3.12. Не допускают нецелевое использование средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют по запросу профсоюзного органа необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.3.13. Обязуются:

- использовать действенные системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

- использовать предоставленное трудовым законодательством право устанавливать системы оплаты труда (тарифную и иные формы) в соглашениях, коллективных договорах, или в локальных нормативных актах, принимаемых в соответствии с законодательством;

- принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.3.14. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех форм собственности мероприятия по увеличению размера заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2.3.15. Предусматривают в коллективных договорах внебюджетной сферы порядок пересмотра тарифной ставки 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения города и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2.3.16. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

2.3.17. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования.

2.3.18. Предусматривают в коллективных договорах, трудовых договорах условие, согласно которому минимальный размер повышения оплаты труда за каждый час работы в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада).

Профсоюзы

2.3.19. Организуют подготовку и заключение в организациях города коллективных договоров (соглашений по оплате труда, соглашений по охране труда).

2.3.20. Осуществляют контроль уровня оплаты труда различных категорий работников, выполнения коллективных договоров, соглашений в области труда и заработной платы, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда, контролируют целевое использование фондов оплаты труда.

2.3.21. Непосредственно в организациях осуществляют контроль своевременности выплаты заработной платы, погашения задолженности по ней, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

2.3.22. Анализируют уровень доходов работающего населения, вносят предложения Администрации и работодателям по росту доходов, рекомендуют включение предложений и дополнений в коллективные договоры и соглашения, вносят предложения по увеличению заработной платы работников.

2.3.23. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

2.3.24. Проводят работу через систему коллективных договоров в организациях внебюджетной сферы по увеличению тарифной ставки 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения города и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2.3.25. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по своевременной выплате работодателями заработной платы, в случае образования просроченной задолженности по заработной плате, согласуют с работодателями сроки ее погашения и разрабатывают графики погашения задолженности.

2.3.26. Представляют интересы работников в органах по рассмотрению трудовых споров, принимают участие в урегулировании конфликтов, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений.

2.3.27. Иницируют решение вопросов по доведению уровня минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума.

II - 4. В области социальной защиты уровня жизни населения

В области социальной защиты работников стороны считают приоритетными следующие направления:

- разработка и реализация муниципальных программ, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, создание благоприятных условий труда, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни;

- соблюдение в организациях Златоустовского городского округа трудового законодательства;

- обеспечение реализации на территории Златоустовского городского округа переданных полномочий по социальной поддержке и социальному обслуживанию населения;

- повышение эффективности и качества предоставляемых социальных услуг населению;
- продолжение работы по расширению спектра и улучшению качества услуг, предоставляемых семьям с детьми и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, по пропаганде семейных ценностей, качественному исполнению государственных полномочий по назначению и выплате пособий гражданам, имеющим детей;
- реализация действующего законодательства Российской Федерации в сфере защиты прав и законных интересов детей, оставшихся без попечения родителей и граждан, нуждающихся в особой защите государством.

В целях обеспечения реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.4.1. Осуществляют работу по эффективному использованию средств фонда социального страхования, бюджетных средств и средств организаций на проведение отдыха и лечение трудящихся и членов их семей, организацию отдыха и оздоровления детей, в первую очередь детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями, детей из многодетных и неполных семей, студентов, семей военнослужащих, пострадавших в вооруженных конфликтах, и других социально-незащищенных категорий граждан.

2.4.2. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, газ, тепловую и электрическую энергию, связь, общественный транспорт, сопоставляют уровень роста тарифов с ростом реальных доходов населения.

2.4.3. Проводят согласованную политику в области развития и финансовой поддержки культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации отдыха и оздоровления детей, подростков и студенческой молодежи.

2.4.4. Осуществляют меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления населения, детей и студенческой молодежи.

2.4.5. Обеспечивают сезонную подготовку в загородных детских оздоровительных лагерях.

Администрация

2.4.6. Не допускает закрытия, перепрофилирования, нецелевого использования и передачи коммерческим организациям помещений медицинских учреждений и их не целевого использования.

2.4.7. Принимает меры по сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи гражданам в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

2.4.8. Выделяет детям из малообеспеченных семей, детям-инвалидам, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, бесплатные и льготные путевки в загородные детские оздоровительные учреждения в пределах выделенных ассигнований.

2.4.9. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений дополнительного образования детей в пределах выделенных ассигнований.

2.4.10. Содействует сохранению льготного проезда в городском транспорте общего пользования социально-незащищенным категориям граждан.

2.4.11. Обеспечивает организацию доставки населения к садоводческим товариществам на специально вводимых сезонных маршрутах с предоставлением льготных проездных билетов.

2.4.12. Обеспечивает стабильную работу муниципального транспорта общего пользования.

2.4.13. Обеспечивает развитие материально-технической базы муниципальных учреждений социального обслуживания населения, расширение спектра услуг, оказываемых жителям Златоустовского городского округа.

Работодатели

2.4.14. Создают условия и предоставляют в бесплатное пользование помещения, оборудование, транспорт и средства связи, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций. Выделяют денежные средства на культурно-массовую и оздоровительную работу в трудовых коллективах на счета профсоюзных комитетов. Суммы перечисляемых средств по согласованию сторон закрепляют в коллективных договорах.

2.4.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей из фонда предприятия и средств социального страхования (при наличии финансовых средств).

2.4.16. Обеспечивают медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, с частичной компенсацией его стоимости, работникам, вышедшим на пенсию и ветеранам труда, на условиях, установленных коллективным договором, с учетом финансовой возможности.

2.4.17. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и страховом стаже, иные сведения, необходимые для назначения трудовой пенсии по старости. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов. Своевременно и в полном объеме перечисляют платежи в фонд обязательного медицинского страхования.

2.4.18. При заключении коллективных договоров на предприятиях по возможности не допускают снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в региональных, территориальных и отраслевых тарифных соглашениях.

2.4.19. Исходя из финансовых возможностей, обеспечивают работу ведомственных лечебно-профилактических учреждений, медицинских пунктов (кабинетов) с набором необходимых медицинских препаратов и оборудования. За счет прибыли организации осуществляют профилактические прививки своим работникам.

2.4.20. Исходя из финансовых возможностей, обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления предприятия, на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

2.4.21. Совместно с первичными профсоюзными организациями содействуют:

- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

Профсоюзы

2.4.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для лечения и отдыха работников и членов их семей за счет средств организаций, профсоюзов, социального страхования.

2.4.23. Привлекают средства организаций для реализации социальных программ, сохранения объемов услуг в социально-культурной сфере через коллективные договоры и соглашения.

2.4.24. Совместно с молодежными, женскими, ветеранскими организациями принимают участие в организации досуга детей и подростков. Добиваются сохранения и развития сети детских, подростковых клубов и других учреждений, обеспечивающих занятость подростков и детей.

2.4.25. Привлекают ветеранов труда к воспитанию молодежи для передачи ей навыков и опыта.

2.4.26. Содействуют развитию коллективного садоводства и огородничества, предоставлению транспортных средств по льготным тарифам.

2.4.27. Совместно с работодателями содействуют:

- разработке и реализации в коллективных договорах возможности компенсационных выплат работникам предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников и оформлению досрочной пенсии.

II - 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В сфере охраны труда и выполнения требований по экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

- соблюдение в организациях Златоустовского городского округа федерального и областного законодательства об охране труда и окружающей среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров предприятий и организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- управление охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.5.1. Организуют и обеспечивают в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Челябинской области и локальных нормативных актов организаций по охране труда, охране окружающей среды и экологической безопасности.

2.5.2. Принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях.

2.5.3. Участвуют в проведении мероприятий по пропаганде и распространению опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, ежегодно принимают участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

2.5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Златоустовского городского округа.

2.5.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях Златоустовского городского округа.

Администрация

2.5.6. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Златоустовского городского округа.

2.5.7. Участвует в работе комиссий по расследованию групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

2.5.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе с целью улучшения условий и охраны труда на предприятиях города.

2.5.9. Оказывает методическую помощь работодателям в совершенствовании работы служб охраны труда.

Работодатели

2.5.10. Обеспечивают выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в части охраны труда и Федерального закона «Об охране окружающей среды», и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды, повышают эффективность работы служб охраны труда и окружающей среды, не допускают их сокращения и ликвидации.

2.5.11. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда. В пределах финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест дополнительные, по сравнению с предусмотренными законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

2.5.12. Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственной экологической экспертизы, без участия в приемных комиссиях представителей профсоюзной организации.

2.5.13. Обеспечивают полное и своевременное перечисление платежей за загрязнение окружающей природной среды в бюджеты всех уровней.

2.5.14. В случаях и в порядке, предусмотренном статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, создают службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в организациях с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом Российской Федерации), комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивают обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

2.5.15. Организуют и проводят подготовку и аттестацию специалистов, обучение и проверку знаний рабочих в области охраны труда и промышленной безопасности.

2.5.16. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, условия, необходимые для своевременного прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников.

2.5.17. Осуществляют содержание и охрану зеленых насаждений на территории организаций, санитарно-защитных зон, а также зеленых насаждений общего пользования, прилегающих к организациям.

2.5.18. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

2.5.19. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

2.5.20. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Принимают необходимые меры по выполнению Закона Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Исходя из финансовых возможностей, осуществляют добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

2.5.21. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

2.5.22. При наличии финансовых возможностей создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации пострадавших рекомендации по труду.

Профсоюзы

2.5.23. Осуществляют общественный контроль состояния охраны труда и экологии в организациях.

2.5.24. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятия, улучшающие условия труда работающих, льготы и компенсации работникам, занятым на производстве с неблагоприятными условиями труда.

2.5.25. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

2.5.26. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

2.5.27. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

2.5.28. Совместно с представителями Государственной инспекции труда в Челябинской области осуществляют контроль соблюдения в организациях требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

2.5.29. Предъявляют работодателям требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

2.5.30. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

II - 6. Работа с молодежью

В области работы с молодежью стороны определяют приоритетными следующие направления:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержка молодых людей, их привлечение к созидательному, активному участию в жизни организаций, города, в профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;
- физическое и военно-патриотическое воспитание молодежи, формирование здорового образа жизни;
- содействие молодежи в трудоустройстве и занятости;
- социальная работа в молодежной среде, предупреждение детской безнадзорности и беспризорности;
- поддержка талантливой молодежи, деятельности молодежных и детских общественных объединений города;
- работа с молодежью в сфере охраны здоровья, по оказанию социально-психологической, педагогической, правовой помощи и реабилитации молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.6.1. Разрабатывают систему мер по созданию и совершенствованию нормативно-правовой базы, а также защиты прав и интересов молодежи.

2.6.2. Реализуют муниципальные программы, направленные на решение молодежных проблем. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

2.6.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью, организуют освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации.

2.6.4. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству работающей молодежи.

Администрация

2.6.5. Реализует мероприятия в области молодежной политики.

2.6.6. Создает условия для занятости молодежи. Организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.6.7. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

2.6.8. Проводит городские спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

2.6.9. Участвует в организации летнего оздоровления детей в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

2.6.10. Совершенствует нормативную правовую базу Златоустовского городского округа по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья (осуществление субсидирования), улучшения жилищных условий для молодых семей.

2.6.11. Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

2.6.12. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

2.6.13. Способствует развитию движения студенческих отрядов.

2.6.14. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в школах и средних профессиональных учебных заведениях.

Работодатели

2.6.15. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

2.6.16. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста молодежи;
- организацию работы с молодыми семьями (при наличии финансовых средств предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных дотаций за счет предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных учреждениях, создание условий для отдыха и оздоровления работников).

2.6.17. Создают и развивают в организации с участием профсоюзов институт наставничества.

2.6.18. Совместно с профсоюзными организациями содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивалей авторской и исполнительской песни, молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов и т.д.), выделяют денежные средства на их проведение, предусмотренные коллективными договорами.

2.6.19. Совместно с профсоюзными организациями проводят конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

2.6.20. Совместно с профсоюзными организациями способствуют организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, выделяют средства на поощрение победителей.

Профсоюзы

2.6.21. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций.

2.6.22. Участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

2.6.23. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

2.6.24. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также их досуга и отдыха.

II - 7. В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве стороны определяют приоритетными следующие направления:

- реализация государственной и региональной политики в области укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве, обеспечение действенной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов женщин;

- отстаивание социальных прав и гарантий работающих женщин, семей, имеющих детей, а также обеспечение защиты материнства и детства;
- поддержка молодых семей.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.7.1. Осуществляют социальную поддержку женщин, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и детей, для чего способствуют:

- снижению норм выработки, норм обслуживания или переводу на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлениям с сохранением средней заработной платы на прежней работе;
- предоставлению не менее одного дня в месяц с сохранением средней заработной платы для прохождения беременной женщиной обязательного диспансерного обследования.

2.7.2. Принимают меры по сохранению на территории города Златоуста объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

2.7.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение (переобучение) по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Администрация

2.7.4. Проводит городские конкурсы среди женщин по различным номинациям.

2.7.5. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели медицинских, дошкольных и школьных учреждений.

2.7.6. Ежегодно выделяет средства для оздоровления детей в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

2.7.7. Осуществляет меры по обеспечению детей местами в дошкольных учреждениях города.

Работодатели

2.7.8. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на оздоровление трудящихся, женщин, детей, улучшение медицинского обслуживания работников.

2.7.9. По согласованию сторон предоставляют отпуск без сохранения заработной платы беременным женщинам, по их желанию, сроком до двух месяцев перед отпуском по беременности и родам.

2.7.10. Освобождают беременных женщин от работы с вредными условиями труда, с сохранением среднемесячной заработной платы за счет предприятия, с момента установления беременности.

2.7.11. Сохраняют место работы (должность) для женщин до выхода из отпуска по беременности и родам. Не допускают расторжение трудового договора по пункту 2 статьи

81 Трудового кодекса Российской Федерации с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

2.7.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление одного дня с сохранением средней заработной платы одному из родителей или опекуну, имеющим детей – первоклассников (1 сентября) и выпускников школы (в день выпуска).

2.7.13. Оказывают семьям материальную помощь при рождении ребенка в размерах, установленных в коллективных договорах.

2.7.14. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективном договоре ежемесячную компенсационную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-летнего возраста.

2.7.15. Предусматривают в коллективных договорах проведение регулярных медицинских осмотров женщин с целью раннего выявления заболеваний.

Профсоюзы

2.7.16. Участвуют в разработке и реализации городских мероприятий по вопросам укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.

2.7.17. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях.

2.7.18. Совместно с Государственной инспекцией труда в Челябинской области осуществляют контроль соблюдения законодательства об охране труда, здоровья, правах и гарантиях работающих женщин.

2.7.19. Оказывают юридическую помощь женщинам – членам профсоюзов – в защите их прав, проводят работу по разъяснению трудового законодательства.

II - 8. Организация здорового образа жизни

В области организации здорового образа жизни населения стороны определили приоритетными следующие направления:

- формирование благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения;
- организация физкультурно-оздоровительной и культурно-просветительской работы среди трудящихся и членов их семей;
- формирование знаний и пропаганды здорового образа жизни;
- развития детского и молодежного массового спорта.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.8.1. Обеспечивают мероприятия по формированию здорового образа жизни среди различных категорий населения, прежде всего, среди молодежи и несовершеннолетних.

2.8.2. Через средства массовой информации осуществляют широкую пропаганду здорового образа жизни на территории Златоустовского городского округа.

Администрация

2.8.3. Способствует развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению массовых зимних и летних спартакиад.

2.8.4. Обеспечивает в 2020-2022 годах поддержку спортивных команд и физкультурно-спортивных организаций Златоустовского городского округа.

2.8.5. Организует оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

Работодатели

2.8.6. При наличии финансовых возможностей содержат здания, помещения, сооружения, базы отдыха, оздоровительные лагеря и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурной и оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

2.8.7. Отчисляют профсоюзному комитету денежные средства в порядке и в сумме, установленной коллективным договором на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

2.8.8. Совместно с профсоюзными организациями разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению здорового образа жизни работников.

Профсоюзы

2.8.9. Совместно с работодателями разрабатывают мероприятия по реализации программы здорового образа жизни.

2.8.10. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства по вопросам организации здорового образа жизни.

II - 9. Участие в мероприятиях по реализации муниципальных программ

В сфере реализации муниципальных программ стороны сосредотачивают свои усилия на следующих направлениях:

- повышение уровня и качества жизни населения;
- улучшение демографической ситуации;
- обеспечение условий стабильной работы в экономике города;
- повышение доступности и качества услуг здравоохранения и образования, культуры;
- физическое и военно-патриотическое воспитание молодежи;
- оздоровление окружающей среды.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Администрация

2.9.1. Обеспечивает выполнение Плана действий Администрации Златоустовского городского округа по социально-экономическому развитию Златоустовского городского округа на 2020-2022 годы.

2.9.2. Разрабатывает и реализует в Златоустовском городском округе муниципальные программы.

2.9.3. Проводит мониторинг создания новых рабочих мест на территории Златоустовского городского округа.

2.9.4. Оказывает информационно-консультационную поддержку организациям Златоустовского городского округа.

2.9.5. Участвует в расширении экономического сотрудничества, способствует продвижению продукции организаций Златоустовского городского округа на мировой рынок.

2.9.6. Обеспечивает контроль хода жилищно-коммунальной реформы и деятельности организаций, выступающих в роли Управляющих компаний.

2.9.7. Способствует созданию условий для развития массовой физической культуры и спорта.

Работодатели

2.9.8. Способствуют развитию программ по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

2.9.9. Обеспечивают мероприятия по охране труда и промышленной безопасности.

2.9.10. Содействуют организации дополнительного медицинского и социального страхования за счет средств организаций (при наличии финансовых возможностей).

2.9.11. Способствуют проведению мониторинга состояния здоровья работников.

2.9.12. Поддерживают при наличии финансовых средств включение в коллективные договоры обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников;

- развитию и внедрению корпоративных ипотечных программ, программ собственного жилищного строительства.

Профсоюзы

2.9.13. Вносят предложения при разработке и формировании муниципальных программ.

2.9.14. Через коллективные договоры и соглашения предлагают мероприятия, обеспечивающие повышение социальных гарантий, рост доходов работников, снятие социальной напряженности в коллективах.

III. Развитие социального партнерства и взаимодействие участников Соглашения

В вопросах развития социального партнерства и координации действий стороны определяют следующие направления:

- обеспечение совершенствования регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- содействие дальнейшему развитию социального партнерства в городе в соответствии с действующим законодательством;

- вовлечение большего числа новых участников в работу социального партнерства;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

3.1. Оказывают содействие заключению коллективных договоров на уровне организаций, являющихся основой, обязательным условием для всех сторон социального партнерства. Осуществляют контроль выполнения коллективных договоров и данного Соглашения.

3.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Златоустовском городском округе.

3.3. Участвуют в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

3.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов и сохранению стабильной обстановки.

3.5. Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

Администрация

3.6. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий и рабочих групп, формируемых Администрацией Златоустовского городского округа постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического и трудового характера.

3.7. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели

3.8. Содействуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для организации уставной деятельности предоставляют профсоюзным организациям бесплатно: помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые акты, локальные документы в соответствии с законодательством и коллективным договором.

3.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно перечисляют на счета профсоюзных организаций членские взносы из заработной платы этих работников.

3.11. Способствуют заключению территориальных отраслевых тарифных соглашений.

3.12. Поддерживают инициативу профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров и соглашений. Подписывают проект коллективного договора на согласованных условиях в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров.

3.13. Отчитываются совместно с профсоюзными комитетами на общих собраниях (конференциях) работников об итогах реализации коллективных договоров не реже 1 раза в год.

Профсоюзы

3.15. Иницируют ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

3.16. Содействуют подготовке и проведению коллективных переговоров, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

3.17. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

3.18. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Челябинской области с целью организации совместных проверок соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

IV. Информационное обеспечение Соглашения

В области информационного обеспечения стороны определяют следующие направления деятельности:

Стороны совместно

4.1. Регулярно информируют участников Соглашения о ходе реализации отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, развитии социального партнерства в Златоустовском городском округе.

Администрация

4.2. Представляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию о ходе реализации соглашений, развитии социального партнерства в Златоустовском городском округе, рассмотренных на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросов, значимых для города, для последующей публикации в сборнике по социальному партнерству.

Работодатели

4.3. Обеспечивают все организации, входящие в Территориальное объединение работодателей Златоустовского городского округа – Совет руководителей предприятий и организаций, текстом Соглашения.

4.4. Информировать членов объединения работодателей на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

Профсоюзы

4.5. Информировать членов Ассоциации профсоюзных организаций Златоустовского городского округа о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

4.6. Обеспечивают текстом Соглашения профсоюзные организации, входящие в Ассоциацию профсоюзных организаций Златоустовского городского округа.

V. Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон

5.1. Стороны признают настоящее территориальное Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе на 2020-2022 годы, и принимают на себя обязательство – соблюдать его условия.

5.2. Контроль реализации положений Соглашения осуществляет Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, сформированная на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

5.3. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим Положением.

5.4. Стороны на заседаниях городской трехсторонней комиссии совместно определяют меры по реализации настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков исполнения.

5.5. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон.

5.6. Организация и контроль выполнения индивидуальных обязательств сторон осуществляется каждой из сторон самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

5.7. Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений заслушивает отчеты сторон о ходе выполнения индивидуальных обязательств по разделам Соглашения и принимает по ним соответствующие решения.

Ход выполнения Соглашения рассматривается на комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.8. Данное трехстороннее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 3 лет. Стороны имеют право продлить его действие на срок не более трех лет. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Настоящее Соглашение подписано договаривающимися сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

За Администрацию Златоустовского городского округа	Ассоциация профсоюзных организаций Златоустовского городского округа	Территориальное объединение работодателей Златоустовского городского округа – Совет руководителей предприятий и организаций
Глава Златоустовского городского округа	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Златоустовского городского округа	Председатель Территориального объединения работодателей Златоустовского городского округа – Совета руководителей предприятий и организаций
 	 	 

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР / СОГЛАШЕНИЕ
ПРОШЁЛ / ПРОШЛО
УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В
ГЛАВНОУПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

03.09.20 г. N 26

Анзалин Засмелов
011.